



علم يقود للعمل الحر
معهد الأمير سلمان لريادة الأعمال
PRINCE SALMAN ENTREPRENEURSHIP INSTITUTE



الريادة

رسالة معهد الأمير سلمان لريادة الأعمال بجامعة الملك سعود

(الريادة) مطبوعة دورية ربع سنوية تصدر عن معهد الأمير سلمان لريادة الأعمال - العدد (١) - جماد ثاني ١٤٣٣ هـ - مايو ٢٠١٢

إطلاق

مشاريع ريادة للطلاب
الموقع الإلكتروني
المجلة الإلكترونية
الخطة السنوية للمعهد

أستطيع

حملة لاستقطاب الافكار الريادية

البدء ببرنامج الزمالة
الفصل الأول ١٤٣٣ هـ

قصص نجاح
سعودية

ملف العدد

معالي مدير الجامعة في لقاءه مع منسوبي المعهد

كلما تعاظمت الأحلام تعاظم الإنجاز



يسر معهد الأمير سلمان لريادة الأعمال في جامعة الملك سعود

إطلاق حملة لتعزيز مفهوم ريادة الأعمال والعمل الحر
لدى الطلاب تحت شعار

أستطيع

”كلما تعاظمت الأحلام تعاظم الانجاز“

معالي مدير الجامعة
أ.د. عبدالله العثمان

أخي الطالب، أختي الطالبة

هل لديك فكرة ابداعية وتريد أو تريد تحويلها لمشروع اقتصادي؟

قل **أستطيع**، وانضم إلينا وسنقدم لك التدريب والدعم

للتواصل هاتف: ٤٦٩٨٦٠٤ - ٤٦٩٨٦٠٢

البريد الإلكتروني: alriyadah@ksu.edu.sa

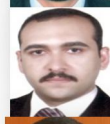
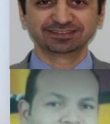


المشرف العام على المجلة

د/ عدنان بن عبد الله السليمان الشيخة

رئيس التحرير

أ/ مدحت ممدوح أحمد



منسوبي المعهد المشاركين في هذا العدد

د/صالح بن سعد القحطاني

د/ أحمد بن عبد الكريم المحميد

د/أسماء الحقيـل

أ/ سعود بن لافي العنزي

د/ مصطفى محمود أبو بكر

د/ فاروق رفيق التهموني

د/ إسماعيل إبراهيم باطا

د/ ناصر محمد الحمدان

أ/ أيمن عادل عيد

أ/ أحمد مطلب المجالي

أ/ فرحان لياقت

الدعم الإلكتروني

م/ عادل عبد المنعم مبروك

م/ عادل عبد المتعال

السكرتارية الإدارية

أ/ محمد عبد الله الدسوقي

معهد الأمير سلمان لريادة الأعمال

PRINCE SALMAN ENTREPRENEURSHIP INSTITUTE





كلمة المشرف العام على المجلة

د/ عدنان بن عبد الله السليمان الشيخة

ريادة الأعمال .. العودة للجذور

مضى زمن طويل على أهل هذه البلاد كانوا فيه مضرب المثل في تحدي الظروف البيئية القاسية وشح الموارد الاقتصادية، أظهروا فيها قدرة فائقة على التكيف ووضع حلول إبداعية محلية وابتكار منتجات جديدة وتطوير القاعدة الاقتصادية لمناطقهم عبر الاعتماد على التصدير للبلدان المجاورة، بل حملتهم آمالهم ومبادراتهم الشجاعة، برعاية الله وتوفيقه، إلى أن يجوبوا العالم شرقا وغربا بمنجاتهم الحرفية وثرواتهم الزراعية والحيوانية، والأهم أفكارهم الإبداعية، فها هم يؤسسون شركاتهم التجارية الصناعية في بلد كالهند، كان ينظر إليها على أنها آخر الدنيا ولا يصل إليها إلا بشق الأنفس وركوب البحر ومواجهة مصاعب جمّة. لم تكن الهند بلدا صغيرا خاليا من المنافسة، بل كانت بلدا مفتوحة يأتيها الناس من كل أنحاء العالم وكانت سوقها حرة والمنافسة على أشدها، ومع هذا استطاع الأجداد أن يأخذوا نصيب الأسد وأن تكون لهم إمبراطوريات اقتصادية، وقس على ذلك ما حققوه من نجاحات في بلاد الشام والعراق، والأمثلة على هذه العصامية الفذة والجسارة في صنع القرار أكثر من أن تحصى، لكن المهم في الأمر إدراك أن الأجداد على الرغم من المعوقات والصعوبات الكبيرة لم يستكينوا ولم يستسلموا ولم يصبهم الإحباط ويلقوا باللائمة على الظروف، لكنهم رأوا أن التحدي الأكبر هو مع النفس عزيمة وإصرارا والبحث عن حلول إبداعية والتفكير خارج الصندوق .

لقد كانت ثقافة العمل والجهد والاجتهاد في صميم نظامهم الاجتماعي وتقع في وجدانهم، كان العمل، أي عمل، شرفا ينعت صاحبه بالصالح ويقدر مكانه بين الناس. التوقع الاجتماعي أن الكل كان عليه أن يعمل وينتج إلى أقصى مستويات قدراته وإمكاناته حتى إن كان المردود الاقتصادي ضئيلا، لأن الأساس في قيمة العمل نفسه وليس فقط العائد الاقتصادي. لقد كان من العيب عدم العمل بأي حجة كانت، الكل كان يخرج في الصباح الباكر متسببا (باحثا عن أسباب الرزق) فإيمانهم القوي بالله يجعلهم أكثر صلابة وإصرارا على العمل واستكشاف ما قدر له من رزق. ومع هذا السعي الحثيث للعمل وجمع المال لم يكن المجتمع ماديًا خاليا من قيم الرحمة والتكافل والتعاون. وربما هذا ما كان يميز مجتمع الأجداد في أن العمل الفردي والمبادرات الشخصية تصب في إطار النظرة المشتركة للمجتمع والمصلحة الجماعية، وكأنما كان لديهم استراتيجية وإطار عام لتنسيق الجهود وتوجيه الموارد باتزان تام بين المصلحة الفردية والمصلحة العامة. إنه العقد الاجتماعي الذي توافق عليه الأجداد في أن على الجميع أن يجدوا كل حسب استطاعته وأقصى طاقاته حتى يصلوا إلى مبتغاهم، دون أن يتخلف أحد منهم عن أداء دوره والقيام بمسؤولياته. ثقافة العمل حملوها معهم أينما رحلوا

واستقروا وهو ما ميزهم في تعاملاتهم التجارية مع الثقافات الأخرى، إضافة إلى الخلق الإسلامي الرفيع واتصافهم بالأمانة المهنية والخلقية. ولا تقتصر حالة الإبداع على الجانب الاقتصادي، بل شملت جميع مناحي الحياة في ذلك المجتمع الجميل، لذا لم يكن مستغرباً أن يظهر فيهم السياسيسيون المحنكون والرواد الاقتصاديون والمصلحون الاجتماعيون وطلبة العلم المبرزون والمفكرون المستنيرين والأدباء المميزون. ويأتي في مقدمتهم القائد الوالد الملك عبد العزيز - رحمه الله - الذي استطاع بمبادرته الشجاعة وعزمه وإصراره على الرغم من الظروف وضعف الإمكانيات أن يقدم مشروعاً ريادياً ظنه البعض في ذلك الوقت مغامرة وانتحاراً عسكرياً وسياسياً، لكن إيمانه بالله ثم القيم الاجتماعية التي تربي عليها في الجد والاجتهاد والتفوق على النفس وعدم الانهزام والتعاون والتكاتف والمشاركة، تمكن من تأسيس دولة مبنية على الحب في الله وتطبيق شرعه وتحقيق الأمن والأمان. ولذا يكفي أن يكون الكيان في المملكة العربية السعودية دليلاً ساطعاً وشاهداً حاضراً على تميز مجتمع الأجداد بقيمه وإجازاته وتضحياته وتجاوز التحديات والعقبات بقلوب مؤمنة بـ "وَأَنْ لَّيْسَ لِلْإِنْسَانِ إِلَّا مَا سَعَى وَأَنْ سَعْيُهُ سَوْفَ يَرَى".

إن استذكار هذا التاريخ الثري للأجداد الأفذاذ المملوء بالدروس والعبر أمر في غاية الأهمية ونحن نخوض غمار تجربة التنمية وما زلنا نحاول الوصول إلى مستويات أعلى من التحضر والتطور الاقتصادي والصناعي ووضع حلول ناجعة لمشكلاتنا الاجتماعية ومن أبرزها مشكلة البطالة التي تطول الجميع بتأثيراتها السلبية المتعددة. وهنا يبرز تساؤل مهم: لماذا تحول المجتمع من قيم الإنتاجية وحب العمل والإجازة كما كان عليه الأجداد إلى أخذ الكثير بأقل القليل، وذهب الشباب يبحثون عن الأمن الوظيفي ويقدمون راحة النفس والتراخي على الإجازة لتختبئ جذوة المبادرة والتطلع للأفضل والمجازفة. ربما أحد أهم الأسباب هو الطفرة الاقتصادية، والاقتصاد الريعي الذي غيب العلاقة بين الإنتاج والدخل، وأثرت الوفرة المالية في ثقافة حب العمل، فغياب الحاجة ولو ظناً هو غياب للاختراع والابتكار والبحث عن الأفضل وتحقيق الإجازة. كما أن التوسع في القطاع الحكومي أدى إلى سيطرة الوظيفة الحكومية ومغرياتها السلطوية والاقتصادية والمكانة الاجتماعية وتدرجها الجرف إليها الشباب، ومع مرور الوقت أصبح البحث عن الأمان الوظيفي والاستكانة في المكاتب الفارهة والمكيفة والمرححة هدفاً في حد ذاته.

إن علينا العودة للجذور إذا ما أردنا إعادة تثقيف المجتمع من جديد وإحياء قيم العمل والإنتاجية في نفوس الشباب. والسبيل إلى ذلك في تشجيع ريادة الأعمال والمبادرات الخلاقة وتوفير المناخ المحفز على المجازفة والمخاطرة المحسوبة. إن الأمان الوظيفي يقع عائقاً أمام تحول الشباب نحو العمل الحر، كما أن المنافسة الشرسة من الوافدين ونظام الاستثمار الأجنبي يصعب من عملية الخراط الشباب في السوق، وإذا صح ذلك فإن على الدولة تبني سياسة تمنح فيها المشروعات الصغيرة حصة من المشاريع الحكومية الكبيرة خاصة تلك الشركات التي تكون فيها السعودية ١٠٠ في المائة، كما يحدر توجيه نسبة كبيرة من القروض الاستثمارية الحكومية لتلك المشروعات. وقد يكون تبني استراتيجية وطنية يؤسس فيها لصناعات ذات مستويات متعددة، بحيث تكون الشركات الصغيرة والمتوسطة روافد للشركات التحويلية. ريادة الأعمال الحل الأمثل للبطالة، لكن تستلزم إعادة النظر في سياسات الإنفاق الحكومي لتكون أكثر فاعلية في إحياء قيم العمل والعودة للجذور.





كلمة رئيس التحرير

أ/ مدحت ممدوح أحمد

خطوات على الطريق..

الفكرة... الحماس... التنفيذ... بتلك الكلمات السابقة أستطيع أن أعبر عن المراحل التي مرت بها مجلة (الريادة) حتى يتم إصدار العدد الأول منها لتصل الى كل المهتمين بمجال ريادة الأعمال في المجتمع.

الفكرة .. بدأت برغبة وتوجيه من سعادة عميد المعهد الدكتور عدنان بن عبد الله الشبيحة وقرار إصدار مجلة الكترونية دورية لتكون منبر لعرض الأفكار والمقالات التي تهتم بمجال ريادة الأعمال والابداع والابتكار. هذه المجلة التي تعتبر منكم واليكم والتي ترحب بمشاركةكم المثمرة بالمقالات الهادفة التي تعكس اهتمامكم بمجال ريادة الأعمال والمشروعات الصغيرة.

الحماس .. ثم يأتي الحماس لهذا العمل من كافة منسوبي المعهد الذي تحول إلى خلية خل تعمل من أجل إصدار العدد الأول من مجلة (الريادة) كخطوة على طريق التواصل مع شباب الأعمال ورواد الأعمال السعوديين.

التنفيذ .. ثم جاء وقت التنفيذ ليخرج الإصدار الأول من المجلة إلى النور بموضوعاته المتعددة التي لا تعكس فقط ما تم من أنشطة وأعمال مختلفة داخل المعهد ثم لقاء الضوء عليها داخل صفحات العدد ولكن ايضا تعكس آراء وأفكار شخصيات من خارج المعهد من خلال مقالاتهم التي تم ادراجها داخل العدد لكي تكون المجلة منبر للجميع.. وخلال مراحل التنفيذ كان من الواجب تخصيص أبواب تهتم بعرض كل ما يمكن أن يفيد رائد الأعمال من خلال الإنترنت والمكتبات للاطلاع على كل جديد ومفيد في دنيا المال والأعمال.

أرجو من الله عز وجل أن يكون هذا العدد الأول مفيداً للقراء الأعزاء وأن يضيف لهم إضافة جديدة..

نحن لا نفتخر فقط بأننا ننتمي لمعهد الأمير سلمان لريادة الأعمال الذي ولد في رحاب جامعة الملك سعود. ولكننا ايضا نعتز بقيادات المعهد السابقة والحالية، فلا أحد ينكر جهود عميد المعهد السابق سعادة الدكتور أحمد الشميمري في نشر الفكر الريادي داخل وخارج الجامعة.. كما أننا اليوم في ظل قيادتنا الجديدة التي يمثلها سعادة الدكتور عدنان الشبيحة الذي استطاع ببراعة القائد المتميز أن ينقل داخل نفوسنا حماسه اللامحدود في تطوير العمل وتميز الإنجازات فمن ورشة عمل إلى أخرى ومن حملة أستطيع إلى الموقع الالكتروني للمعهد ثم مجلة الريادة ومبادرات الشباب وبرنامج الزمالة وغيرها من الأعمال الأخرى التي سيرد ذكرها بالتفصيل خلال صفحات المجلة....نشعر أن الطموح والأمال في طريق الريادة تعلقو بنا إلى أبعد الأفاق وأن جهودنا الآن هي خطوات على الطريق....



36

برنامج ورش
العمل بمعهد
الأمير سلمان
لريادة الأعمال

7

أنشطة
معهد الأمير سلمان
لريادة الأعمال

54

من رفوف المكتبة

48

مقالات
في ريادة الأعمال

63

الصحافة
وريادة الأعمال

57

الإنترنت
وريادة الأعمال



أنشطة

معهد الأمير سلمان لريادة الأعمال

معالي مدير الجامعة

فى لقاءه مع منسوبي معهد الأمير سلمان لريادة الأعمال

نسعى
للريادة
العالمية



كلما تعاظمت
الأحلام تعاظم
الإنجاز

معالي مدير الجامعة
أ.د / محمد الله بن محمد الرحمن العثمان

تشرف منسوبي معهد الامير سلمان بلقاء معالي مدير الجامعة
أ. د/ عبدالله بن عبدالرحمن العثمان، وقد اكد سعادته على
اهمية الدور الذي يلعبه المعهد ليس على مستوى الجامعة
فقط ولكن على مستوى الوطن ككل.

حيث اكد معالي مدير الجامعة على اهمية دور ريادة الأعمال في
القضاء على مشكلة البطالة والنهوض بالوطن، كما اشار الى
ان الجامعة ليست مكان لتلقي العلم وحسب ولكن قوتها
الحقيقية تعتمد على التكيف واستيعاب المستجدات وبذات
الوقت التأثير الايجاب في تنمية المجتمع.



ملف
العدد



لا بد أن نتفق أن الإجاز الكبير
يجب أن يسبقه حلم كبير
ومن مواصفات الحلم الكبير
كثرة المشككين في تحقيقه
لأن الحلم الذي لا يشك الناس في
تحقيقه ليس حلماً يستحق
الاحترام

كما أكد أن الاستراتيجية التي اعتمدها لتكون منطلقاً لجميع أنشطة وبرامج الجامعة في أن تكون "جيدة في كل شيء ومتميزة في أشياء"

ويفسر ذلك بأنه يجب أن تكون مرجعية، أي بالتخصص والخبرة والتميز في مجالات محددة وهو يؤكد على أن الوطن يملك الدافعية والقدرة على تحقيق ذلك، ويرى أنه من حقنا أن نحلم ونثق في أنفسنا وإمكاناتنا في تحقيق طموحاتنا في ظل القيادة الرشيدة لخادم الحرمين الشريفين الملك عبد الله بن عبد العزيز حفظه الله، مع وجود الإمكانيات البشرية والمادية، "كلما تعاظمت الأحلام تعاظم الإجاز"

وفي ظل التوجه نحو اقتصاد المعرفة علينا التطلع دائماً نحو الريادة لأنها وقود التميز، فلا يجب علينا أن نتغنى بمنجزات الماضي التي حققها المعهد ولكن الواجب علينا السعي والعمل بجد وإخلاص نحو تحقيق المزيد من الإجازات الطموحة في المستقبل.



معالي مدير الجامعة أ.د/ محبب الله بن محبب الرحمن العثمان

و منسوبي معهد الأمير سلمان لريادة الأعمال

إن الواجب على الجميع أن ننجح في تحويل المملكة من مستورد للمعرفة إلى منتج للمعرفة، لذا يجب التركيز على اقتصاديات العقول، لقد انتهى زمن البحث عن وظيفة وجاء الآن زمن المبادرين و رواد الأعمال الذين يسعون لخلق فرص عمل لأنفسهم ولغيرهم من افراد المجتمع، وهذا هو السبب وراء تأسيس "معهد الامير سلمان لريادة الأعمال" لاحتضان مشاريع الطلاب ودعمهم عبر شراكات مع المؤسسات الخاصة ليثمر التعاون لتنمية وطنية بعقول وأفكار وجهد وطني.

وفي ختام اللقاء تقدم معالي مدير الجامعة بالشكر لمنسوبي المعهد لجهودهم السابقة بقيادة عميد المعهد السابق سعادة أ.د/ احمد بن عبدالرحمن الشميمري، وهنئهم بقيادتهم الجديدة وتمنى لهم دوام التوفيق النجاح تحت قيادة سعادة عميد المعهد د. عدنان بن عبدالله الشبيحة.

حملة «أستطيع»

د/ عدنان الشبيحة

من أهم أهداف
"حملة"
أستطيع غرس
قيم ريادة
الأعمال لدى
الأفراد والتوعية
بثقافة الابتكار
وترسيخ دور
المشروعات
الصغيرة في
توفير فرص عمل
للشباب.



شهدت حملة أستطيع حضوراً متميزاً من جانب الطلاب والشباب السعودي المهتم
بريادة الأعمال، كما حرصت الطالبات بالفرع النسائي للمعهد على متابعة
فعاليات الحملة والمشاركة في المناقشات بشكل فعال

في إطار جهود معهد الأمير سلمان المستمرة في نشر ثقافة ريادة الأعمال وتقديم
الدعم المستمر للشباب السعودي الطموح، ثم تنفيذ حملة أستطيع والتي استمرت
لمدة (٣ أيام) بداية من الأحد ٨ جماد الثاني ١٤٣٣ هـ بهدف دعم قدرات الشباب
الابتكارية وحثهم على البحث عن حلول جديدة مبدعة للمشكلات.

وقد حضر افتتاح حملة أستطيع سعادة وكيل الجامعة لتطوير الأعمال سعادة الدكتور
محمد السديري ومعالي رئيس جامعة عدن الدكتور عبدالعزيز حبتور.
وخلال اللقاء أشاد سعادة الدكتور السديري بدور معهد الأمير سلمان لريادة الأعمال
في التوعية بثقافة وأهمية العمل الحر ودعم الأفكار المبدعة وتشجيع الابتكار في
إطار استراتيجية جامعة الملك سعود نحو الاستثمار في الاقتصاد المعرفي.

د / عدنان الشبيحة

المعهد يسعى الى استقطاب وتبني الافكار الريادية ودعمها من خلال برامج التعليم والتدريب المتخصصة التي يقدمها لتتحول الى ابتكارات ومنتجات مما يؤدي الى فتح افاق جديدة واستثمار أمثل في الموارد البشرية



في بداية فعاليات حملة أستطيع القى سعادة عميد المعهد الدكتور عدنان بن عبدالله الشبيحة كلمة للتعريف بأهمية حملة أستطيع ركز فيها على التأكيد على العديد من الموضوعات الهامة ومنها ضرورة اكتشاف طاقات الابتكار والإبداع لدى الشباب وأهمية المبادرة والتجربة والمجازفة المحسوبة وضرورة التفكير خارج الصندوق لحل المشكلات بطريقة مبتكرة وغير تقليدية كما أعلن الدكتور عدنان الشبيحة تدشين مجلس للطلاب اصدقاء المعهد يعنى بنشر الفكر الريادي والعمل الحر.



د / السديري

أهمية دور المعهد في دعم الابتكار والعمل الحر في إطار استراتيجية الجامعة نحو الاستثمار في الاقتصاد المعرفي

رئيس جامعة عدن د / عبد العزيز حبتور و سعادة د / محمد السديري و سعادة د / عبد الله الشبيحة

د / حبتور

أهمية الاستفادة من تجربة جامعة الملك سعود ومعهد الأمير سلمان لريادة الأعمال في نشر الفكر الريادي





د/عدنان الشبيحة يسلم أ/ همام بن ناصر الجريد شهادة التقدير



د/عدنان الشبيحة يسلم أ/ محمد بن طرجم الدغيلي شهادة التقدير

المهندس رشيد البلاع المدير التنفيذي للشركة الوطنية للإنترنت (N2V) ألقى محاضرة بعنوان (تطوير الافكار الريادية)



تناولت المحاضرة عدة عناصر هامة منها بيئة ريادة الأعمال مثل المستثمرين - البيئة التحتية - رواد الأعمال - الافكار. (الافكار لا تساوي شيء التنفيذ هو المهم) كما تناول بالشرح: اهمية تحديد المزايا التنافسية - ثقافة ريادة الأعمال. - صفات رائد الأعمال الجيد كما أشار إلى بعض التجارب الناجحة.

محاضرة بعنوان (ريادة الأعمال الاجتماعية) المفهوم وتطبيقاته في المملكة العربية السعودية - تقديم أ. همام بن ناصر الجريد - مدير مركز الاميرة العنود لتنمية الشباب.

تناولت المحاضرة المحاور التالية

لماذا نتطوع، منافع التطوع وحجم التوظيف الذي يولده القطاع الخيري، نبذة تعريفية عن مركز الاميرة العنود لتنمية الشباب، ثم عرض أهم برامج (وارف) منها وارف الحاضنات - وارف الاعلام - وارف الدراسات والبحوث.

وفي ختام العرض تمت الاشارة الى نتائج بحث (أهمية ريادة الأعمال الاجتماعية) التي تم إعدادها من قبل جامعة ستانفورد و تم توزيع كتاب عن ريادة الأعمال الاجتماعية على الحضور.

محاضرة (تأسيس وإدارة المشروع الريادي)

تقديم: د. اسماعيل باطا

تم خلال المحاضرة توزيع نموذج إدارة المشروع الريادي على الحضور ودار موضوع المحاضرة حول عدة محاور رئيسية هي:

خطوات المشروع الريادي ومنها على سبيل المثال : فكرة المشروع - دراسة السوق - حساب تكاليف بدء المشروع - خطة العمل - مكان المشروع وأهمية اختيار اسم المكان - خطة العمل - التمويل

د / أسماء الحقييل

يوجد لدى الطلاب افكار جيدة تحتاج إلى التوجيه والصقل والمعهد يسعى لتوفير بيئة تعليمية ملهمة للإبداع لتحرير ودعم الأفكار لتتحول الى ابتكارات ومنتجات مما يشكل طاقة كبيرة محركة للنمو الاقتصادي.



جانب من الحضور في صورة تذكارية في ختام فعاليات حملة أستطيع

محاضرة الأستاذ. محمد بن طرجم الدغيلبي الرئيس التنفيذي لشركة (VCAST)، ولقد دارت محاور المحاضرة حول ما يلي:

التعريف بمجموعة حياة التطوعية وبيان الرؤية والرسالة والأهداف الخاصة بالمجموعة وبيان اسلوب عمل المجموعة وعرض الافكار والمشاريع والتأكيد على ان الانباء هم محور العملية التطوعية وأهمية التخصص في الأعمال التطوعية.

وفي خلال المحاضرات السابقة تمت عدة مداخلات مثمرة من الحضور سواء من الفرع الرجال او الطالبات تمت خلالها الاجابة على العديد من الاسئلة والاستفسارات، وجدير بالذكر ان ملفات الفيديو لجميع فعاليات حملة أستطيع تم إدراجها على الموقع الالكتروني لمعهد الامير سلمان لريادة الأعمال وهو alriyadah.ksu.edu.sa

وفي الختام قدم سعادة عميد المعهد للمحاضرين شهادات تقديرية شكر على جهودهم المتميزة.

ضيوف المعهد

تصوير: أ/ علي الشهري



السفير الإندونيسي د/ رانجيت سينج أثناء زيارته لمعهد الأمير سلمان لريادة الأعمال، يعتبر دكتور رانجيت خبير مشهور دوليا ومدرّب وكاتب في مجالات إدارة الجودة الشاملة وإدارة التنمية وتنمية الشخصية، والتدريس والتعلم، وإمكانية توظيف الخريجين.



زيارة د. كريستوفر رينزنق-أستاذ في مركز الأبحاث العالمي في التكنولوجيا البيئية والزراعة الحيوي



وفد جامعة جورج تاون الأمريكية أثناء زيارته لمعهد الأمير سلمان لريادة الأعمال



زيارة معالي رئيس جامعة عدن

زار معالي رئيس جامعة عدن الدكتور عبد العزيز حبتور وسعادة الدكتور محمد السديري وكيل الجامعة لتطوير الأعمال معهد الأمير سلمان لريادة الأعمال يوم الأحد ٨ جماد ثاني ١٤٣٣هـ حيث القى كلمة خلال فعاليات حملة أستطيع أشاد فيها بالتعاون المشترك بين جامعة الملك سعود وجامعة عدن كما أشار إلى أهمية الدور الذي يلعبه معهد الأمير سلمان لريادة الأعمال في نشر الفكر الريادي وأهمية الاستفادة من تجربة المعهد. ثم قام سعادة عميد المعهد الدكتور عدنان الشبيحة باصطحاب الضيوف الكرام في جولة داخل المعهد عرض خلالها أنشطة المعهد المتعددة



حملة أستطيع

مشاريع ريادية
للطلاب

الموقع الإلكتروني

المجلة الإلكترونية

الخطة السنوية للمعهد

مبادرات

مشاريع ريادية للطلاب

مصنع الرواد لإعادة تدوير الإطارات



أ/ راكان بن سعد القحطاني

ما مدى استفادتك من معهد الأمير سلمان لريادة الأعمال؟

هو النواة الأولى لدخولي لعالم التجارة والاستفادة من الدورات التي أخذتها منه خاصة الدبلوم العالي لمرشدي المشاريع الصغيرة والمتوسطة وهو أول دبلوم في العالم العربي وكذلك الرخصة الدولية لريادة الأعمال (الفين) وهو القادم على مشروعي الخاص وهو مصنع لتدوير الإطارات وكذلك العضوية في جمعية ريادة الأعمال كعضو عامل والشكر لله أولاً ثم لهذا المعهد ثانياً ولجميع العاملين فيه



الاسم

راكان بن سعد القحطاني

السن

٣٦ سنة

مدينة الإقامة

الرياض

سنة التخرج؟

١٤٢٧/١٤٢٨ هـ

الكلية؟ الجامعة؟

بكالوريوس أصول دين / جامعة الإمام

محمد بن سعود الإسلامية بالرياض

ما هي توقعاتك لنجاح المشروع؟

العلم عند الله أولاً وأخيراً لنجاح المشروع

وحسب الدراسة والظروف فان المشروع مبشر بالخير وان شاء الله هو ناجح حسب ما رأيته في العالم الخارجي لزيارتي لدولة الصين للتعرف على طلب هذه المادة والتي تطلب لدول متقدمة وبأسعار مناسبة والمشروع لن يرى النجاح إلا بالصبر والمتابعة والاستمرار لكي يعرفك الناس ويعرفون منتجك

ما هي الخطة المستقبلية للمشروع؟

الرؤية المستقبلية للمشروع هو التوسع وكذلك

الإنتاج المتعدد لهذه المادة المطاط

ما هو الهدف من المشروع؟

..الهدف من المشروع أولاً هو المحافظة على البيئة لما لهذه الإطارات من تأثير على البيئة على مر السنين وثانياً هو مشروع جديد وله عدة استخدامات في الواقع وله دخل جيد استطيع تطويره.

ما هو السوق المستهدف من المشروع؟

المقاولات للطرق والعوازل وكذلك منتجي الإطارات الصغير والمطبات الصناعية وكثير من المجالات. المفيدة للمجتمع كملاعب الأطفال وملاعب التنس والمضامير الخاصة بالسباق

ما هي العقبات التي تواجه المشروع؟ وكيفية التغلب عليها؟

أهم العقبات هي العمالة وكذلك المواقع الخاصة بالمصانع والإجراءات تطول بعض الشيء وليس هناك رؤية واضحة لهذه الإجراءات والتغلب على هذه العقبات الصبر والمتابعة والتوكل على الله في كل صغيرة وكبيرة (ومن يتقي الله يجعل له مخرجاً)

والمشروع قائم إن شاء الله والرزاق هو الله واليسير من الله والتيسير من الله وبهذا راضين بحكم الله

مشاريع ريادية للطلاب

مصنع الأعلاف غير التقليدية



أ/محمد عبدالله الشدوخي
أ/ عبد الله بن محمد المبيريك

أ/محمد عبدالله الشدوخي

ما مدى استفادتك من معهد
الأمير سلمان لريادة الأعمال؟

تطوير المهارات في ادارة وانشاء أي
مشروع يتناسب مع طموحاتك
واهدافك وايضا تلقيت مساعده
كبيرة في تخطي أي نوع من
المشاكل التي قد تواجهها خلاف
الدعم من قبل اعضاء المعهد
من متخصصين ومستشارين
ذوي خبرات عالية



الاسم
محمد بن عبدالله الشدوخي
السن
٢٩ سنة
مدينة الإقامة
الرياض
سنة التخرج
١٤٢٧/١٤٢٨ هـ
الكلية-الجامعة
كلية التقنية

ما هو الهدف من المشروع؟

اما بالنسبة للهدف من مشروع الاعلاف
الغير تقليديه هو ايجاد فرص عمل والمساعدة
في تنمية اقتصاد البلد كدعم الكوادر الشابة
والثروة الاقتصادية

ما هو السوق المستهدف من المشروع؟

في الغالب سوف يكون السوق المباشر او
المستهلك المباشر اضافة الى اصحاب
مشاريع تربية الماشية .

ما هي العقبات التي تواجه المشروع؟ وكيفيه
التغلب عليها؟

في الحقيقة لا يوجد أي عقبات تذكر فقط
إجراءات روتينية تسبب بعض التأخير في
الاجاز وسير خطة المشروع .

ما هي توقعاتك لنجاح المشروع؟

بالنظر الى حاجة السوق وحاجة المستهلك الى الاعلاف
البديلة فان نسبة نجاح المشروع عالية وذلك بعد
توفيق الله سبحانه وتعالى

ما هي الخطة المستقبلية للمشروع؟

تطوير المشروع الى اعلى مستوا مكن وتوسيع
النشاط لكافة مناطق المملكة .



أ/عبد الله السالم

شركة الرياض الحيوية للمحاصيل والمستلزمات العلمية والطبية

مشاريع ريادية للطلاب

ما مدى استفادتك من معهد الأمير سلمان لريادة الأعمال؟

يعتبر معهد الأمير سلمان لريادة الأعمال هو الداعم الأول للمشروع حيث تم احتضاني من قبل المعهد ولم يخلوا عني في تقديم المشورة وتوجيهي نحو الطريق الصحيح في إدارة المشروع ونجاحه كما ساهم المعهد على عرض مشروعي على الجهات الحكومية من أجل دعمه وقد حقق ذلك ويعود الفضل لذلك لله ثم للمعهد

الاسم

عبدالله بن محمد بن عبدالله السالم

السن

٢٩ سنة

مدينة الإقامة

الرياض

سنة التخرج

١٤٢٩ هـ

الكلية - الجامعة

جامعة الملك سعود/ كلية العلوم / ١٤٢٩ هـ

(بكالوريوس)

وسوف أناقش رسالة الماجستير مع بداية الفصل القادم في تخصص ماجستير بيولوجية الخلية والوراثة والأنسجة



ما هو الهدف من المشروع؟

يستأثر القطاع الصناعي عموماً بأهمية نسبية كبيرة في أية خطط تنمية يتم تبنيها في أية دولة مهما اختلفت فلسفتها الاقتصادية. ومهما توفر لها من موارد طبيعية أو موارد مادية فإن القاعدة الصناعية تبقى الأهم وعلى هذا الأساس فإن الخطط الحكومية طويلة الأمد تعطي القطاع الصناعي بشكل عام قدراً أكبر من الاهتمام ومن الموارد المادية القادرة على تحقيق الأهداف ومن هذا المنطلق فإن المشروع المقترح هو عبارة عن مشروع صناعي ينتج عدة منتجات جديدة نسبياً مثل الكواشف المخبرية المتخصصة التي لا تنتج إلا في مصانع قليلة ويعتمد كل منهما بصفة رئيسية على الأهمية النسبية التي يتمتع بها القطاع الصحي. ويأتي هذا التوجه في هذا السياق لما يتوفر لأصحاب المشروع من خبرات عملية قادرة على إيجاد هذا المشروع إلى حيز الوجود باستغلال تلك الخبرات وبالإضافة إلى ذلك فإن الدراسة تهدف إلى معرفة حجم سوق هذه الصناعات كإحدى أهم الصناعات التي يعتمد عليها القطاع الصحي في المملكة والتي تستهدف نقل تلك التقنية إلى السوق المحلي والاستفادة منها بدلاً من الاعتماد على التقنيات المتبعة في الدول الأخرى. ونظراً لما تملكه المملكة العربية السعودية من إمكانيات جعلها تنافس أكبر الدول المصنعة والمنتجة لتلك المنتجات وبالتالي زيادة الدخل المبتني على إقتصاد المعرفة وخلق فرص عمل لي ولزملائي. وقد تم وبمجد الله إنتاج أربع أنواع من الأظقم الخاصة بعزل المادة الوراثية كما تم مقارنة المنتجات بتلك التي يتم طلبها من الخارج وأثبتت فاعليتها وجودتها العالية مع رخص ثمنها وسهولة تأمينها من مصدر محلي.

ما هو السوق المستهدف من المشروع؟

١. مختبرات البحوث العاملة في مجال البيولوجيا الجزيئية في الجامعات والكليات
٢. المؤسسات الوطنية للبحوث.
٣. المختبرات الطبية في كافة المستشفيات والمستوصفات.
٤. معامل الأدلة الجنائية.
٥. مختبرات الجودة النوعية.
٦. مختبرات الغذاء والدواء.
٧. مختبرات الجودة الزراعية.

ما هي العقبات التي تواجه المشروع؟ وكيفية التغلب عليها؟

- يتميز المشروع بالعديد من نقاط القوة التي يمكن أن تساهم بشكل كبير في نجاح المشروع، ومن أهمها:
- ١- قلة المنافسين: حيث أن عدد العاملين في إنتاج الكواشف المستخدمة في مجال استخلاص الحمض النووي DNA قليل ويلزم تقنية عالية وخصائص في نفس المجال، الأمر الذي يعطي ميزة هامة للمشروع.
 - ٢- الدعم الحكومي: حيث تدعم الحكومة مشاريع البحث العلمي والذي يعد في أي مجتمع من أهم الركائز الأساسية لتحقيق التنمية.
- كما تعد نقاط الضعف في مثل هذا النوع من المشاريع ضعيفة جداً، حيث أن التخصص في مشاريع البحث العلمي بما فيها تقنيات إنتاج كواشف استخلاص الأحماض النووية من المشاريع التي تحتاج إلى متخصصين في نفس المجال. كما أن مقياس نجاح الدول حالياً يقدر بمستوى التقدم العلمي والتقني، وعليه فإن دخول منافسين في السوق على المدى القريب أو البعيد يعمل على زيادة انتشار التقنيات الحديثة ولا يسبب منافسة للمشاريع القائمة، وبناءً عليه فإن نقاط الضعف في المشروع تكاد تكون منعدمة.

ما هي توقعاتك لنجاح المشروع؟

يعتبر هذا المشروع من المشاريع الرائدة كما أن هناك ضرورة ملحة في تطوير وإنشاء مثل هذا النوع من المشاريع لتغطية السوق المحلي ودول مجلس التعاون الخليجي والشرق الأوسط وذلك لعدة أسباب منها:

- ١- القلة النسبية في عدد المصانع المنتجة للكواشف المخبرية
- ٢- حجم الاحتياجات الكبيرة من هذه المنتجات في القطاعات الحكومية والأهلية

ما هي الخطة المستقبلية للمشروع؟

سوف نقوم بتحقيق الاتي:

- ١- يعمل المشروع على توليد فرص العمل للباحثين والخبيرين.
- ٢- المحافظة على نسبة العرض والطلب على منتجات المشروع عن طريق زيادة الإنتاجية من حجم المبيعات.
- ٣- زيادة الوعي العلمي والثقافي للمهتمين من خلال الندوات والعروض والترويج لمنتجات المشروع في السوق المحلي.
- ٤- الحد من الواردات من الأطقم المخبرية المستخدمة في استخلاص الحمض النووي DNA.

أ/ عبد الله بن محمد السالم

أ/ معتز بن عبد العزيز علي الخضير



م / عادل عبد المنعم مبروك

يعد الموقع الإلكتروني لمعهد الأمير سلمان لريادة الأعمال هو المنارة لكل من لديه حلم أو رغبة في إنشاء عمل خاص به، وسيجد ضالته بالموقع من خلال إرشادات وخطوات تساعد أن يخطو خطوات ثابتة وسريعة نحو تحويل حلمه إلى واقع ملموس يحقق به حلمه ويفيد مجتمعة.

ولقد بذل جميع منسوبي المعهد الجهد الكبير في إثراء محتوى الموقع حتى يليق باسم المعهد واسم الجامعة التي ينتمي إليها ويقدم الخلاصة لكل المهتمين بإنشاء المشاريع ومجال الريادة. كما يحتوي الموقع على الأنشطة والخدمات التي يقدمها المعهد لزواره الكرام ويتم تحديث البيانات بصورة مستمرة نظراً لتعدد الأنشطة والفعاليات بالمعهد.

يهدف الموقع إلى توجيه الشباب السعودي نحو إنشاء المشاريع بدءاً من توليد الأفكار ومروراً بتأسيس وإدارة المشروع والمهارات المطلوبة لتحقيق نمو المشروع واستعراض قصص النجاح وبعض الأفكار الريادية حتى تكون حافزاً قوياً للبدء في التفكير بإنشاء مشروع ومن ثم يتحول الشاب من طالب وظيفة وعبء على الدولة والمجتمع إلى صاحب عمل وعنصر منتج بالمجتمع.

وبالآخر سيجد رواد الأعمال ضالته بالموقع بما يشبع رغباتهم ويفيد في تقدم مسيرة الريادة بالملكة العربية السعودية خاصة والوطن العربي عامة.



المجلة الإلكترونية

يعتبر اطلاق المجلة الالكترونية للمعهد خطوة من الخطوات التي اتخذها معهد الامير سلمان لريادة الأعمال للتواصل المستمر مع الطلاب بصفة خاصة والمجتمع السعودي بصفة عامة لنشر الفكر الريادي والاطلاع على كل ما هو جديد ومتميز في مجال ريادة الأعمال وذلك من خلال ابواب المجلة المختلفة التي لا تغطي فقط نشاط وإجازات المعهد ولكنها ايضا تعطي الفرصة لكل مهتم بمجال ريادة الأعمال بنشر المقالات المتميزة التي تعمل على تنمية ثقافة العمل الحر.

هذا بالإضافة الى الابواب الاخرى التي تدور حول ابرز المستجدات في العالم حول الفكر الريادي من خلال الانترنت والمواقع المتميزة في الشبكة العنكبوتية التي تعكس كل ما هو حديث ومفيد في الريادة والإبداع والابتكار وايضا لم ننسى ان نلقي الضوء على اهم الكتب التي يمكن الاستفادة منها في مجال الإدارة والابتكار والاقتصاد والتجارة وذلك من خلال باب من رفوف المكتبة كل ذلك يهدف الى التعريف بثقافة وأهمية العمل الحر في المجتمع لتحقيق الريادة التي نرجو جميعا الى تحقيقها.



الخطة السنوية للمعهد



تم يوم الاثنين ٢٣ جماد ثاني ١٤٣٣ هـ استعراض الخطة السنوية للمعهد لعام ١٤٣٣ / ١٤٣٤ هـ في اجتماع موسع لمنسوبي المعهد حيث استعرض سعادة الدكتور صالح بن سعد القحطاني وكيل المعهد للشؤون التعليمية والبرامج المحاور الرئيسية التالية للخطة والتي تحتوي على ما يلي

التدريب

التعليم

التثقيف



البرامج الأكاديمية

برنامج الزمالة - برنامج حليف - الماجستير -
دبلوم ريادة الأعمال.

برنامج اسبوع الريادة:

بالتزامن مع يوم المهنة لا حدى الكليات لتعزيز
الفكر الريادي داخل الجامعة، ويشمل (ورش
عمل - حلقات نقاشية - مسابقات) ويستهدف
كلا من الطلاب واعضاء هيئة التدريس.

هذا بالإضافة الى استعراض أنشطة اخرى خاصة
بالمعهد مثل:

- المطويات.
- الهدايا التذكارية المهداة من المعهد.
- الشراكات الاستراتيجية بين المعهد
والجهات الخارجية.
- برنامج مستشارك الريادي.
- المؤتمر الدولي لريادة الأعمال.

التثقيف

حيث تم استعراض العديد من الأنشطة
التي يهدف المعهد الى تنفيذها ومنها:

- اللقاء الشهري مع كليات الجامعة
والجهات الخارجية.
- اللقاء الدوري لمعاهد و مراكز ريادة
الأعمال.

برامج التدريب

- اعداد رائد الأعمال، ويشمل برنامج
قصير وبرنامج مطول.
- استمرار حملة استطيع لتعزيز مفهوم
ريادة الأعمال والعمل الحر.
- برنامج التعليم الريادي لأعضاء هيئة
التدريس بالجامعة.
- برنامج تدريب (رائد الأعمال) ويشمل ٦
دورات تدريبية مختلفة.



زمالة جامعة الملك سعود لريادة الأعمال

تهدف الى إعداد جيل متميز وطموح من رجال اعمال المستقبل تتوفر فيهم الصفات التي تساعد على تميزهم في مجالات الابداع والابتكار في ظل مجتمع الاقتصاد المعرفي من اجل ان يكون قادرين على التنافس عالميا ولتحقيق ذلك تم تحديد محتوى الاساسيات المعرفية للبرنامج كالتالي:

- المعرفة و الابتكار وريادة الأعمال.
- تطوير المشاريع الريادية الصغيرة و المتوسطة.
- نماذج الأعمال التجارية.
- تخطيط الأعمال التجارية.
- تحليل الخطة المالية ودراسة الجدوى.
- الموارد البشرية لفرق عمل رواد الأعمال وتأسيس الشركة.
- التكنولوجيا الناجحة واستراتيجية المنتج.
- بيئة التجارة الدولية و اتجاهاتها المستقبلية.
- الجوانب القانونية المحلية لرواد الأعمال.
- استراتيجيات النمو.

○ ويبلغ عدد المشتركين في زمالة جامعة الملك سعود لريادة الأعمال (٢٥) طالبا و (١٥) طالبة.

الفصل الدراسي
الأول ١٤٣٣ هـ

مبادرات المعهد مع الجهات المهتمة بريادة الأعمال

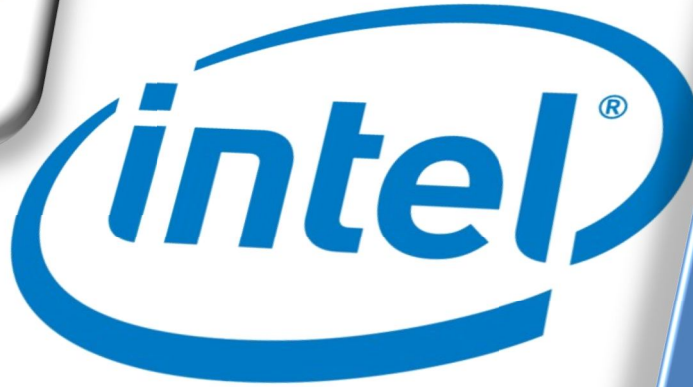
يسعى المعهد الى تطوير التعاون مع جهات متعددة لنشر ثقافة ريادة الأعمال
نذكر منها:

INTEL

بعد النجاح الذي تحقق من INTEL في تنفيذ ورش عمل سابقة يستمر
التعاون المشترك في شكل الاعداد للبرنامج القادم وبخاص (تدريب
المدرسين).

N2V

دراسة تنفيذ محاضرات بالتعاون مع شركة N2V وهي شركة مهتمة
بإطلاق مبادرات متميزة وإبداعية.
وتركز على تعزيز ريادة الأعمال تتضمن جعل رواد الأعمال يتواصلون مع
بعضهم البعض للمساهمة في تثقيف وإنماء السوق.



أ/ فرحان بياقت

الاجتماع الأول لمجلس المعهد



في اطار متابعة تطوير الأعمال بمعهد الامير سلمان لريادة الأعمال تم عقد الاجتماع الاول لمجلس المعهد برئاسة سعادة عميد المعهد د. عدنان بن عبدالله الشبيحة.

تم عقد الاجتماع يوم السبت الموافق ٢٢ جماد أول ١٤٣٣هـ وبحضور كل من:

سعادة أ.د. احمد بن سالم الغامدي - عميد كلية ادارة الأعمال.

سعادة د. ايناس بنت سليمان - عميد اقسام العلوم الطبية.

سعادة أ.د. سعيد بن محمد الزهراني - مستشار معالي مدير الجامعة

سعادة د. يوسف بن عبده عسيري - عميد كلية الصيدلة.

سعادة د. احمد بن عبدالكريم المحيميد - وكيل المعهد للشئون الادارية والدراسات.

سعادة د. صالح بن سعد القحطاني - وكيل المعهد للشئون التعليمية والبرامج.

وتم خلال الاجتماع مناقشة ما يلي:

- مناقشة الخطة المستقبلية للمعهد.
- اقرار معايير تعيين المعيدين والمحاضرين بالمعهد.
- مناقشة ابتعاث المعيد/ فهد بن سعيد القحطاني لدراسة اللغة الانجليزية والماجستير بالولايات المتحدة الامريكية.

اللقاء التشاوري للإعداد للقاء السنوي لمعاهد ومراكز ريادة الأعمال بالملكة العربية السعودية



الرؤية الاستراتيجية للقاء

ان يكون هذا اللقاء ومخرجاته مرجعية اساسية في اعداد وتطوير منظومة التعليم وخطط وبرامج التنمية في المملكة.

تم يوم الأربعاء الموافق ١١ جماد ثاني ١٤٣٣ هـ عقد اللقاء التشاوري للإعداد لملتقى معاهد ومراكز ريادة الأعمال بالملكة العربية السعودية بمعهد الأمير سلمان لريادة الأعمال في رحاب جامعة الملك سعود برئاسة سعادة عميد المعهد الدكتور عدنان بن عبدالله الشبيحة وحضور كلا من:

د. صالح بن سعد القحطاني	وكيل المعهد للشؤون التعليمية والبرامج	بجامعة الملك سعود
د. احمد بن عبدالكريم المحيimid	وكيل المعهد للشؤون الأبحاث والدراسات الاقتصادية	بجامعة الملك سعود
م. ابراهيم الغملاس	مدير مركز خدمة المجتمع	بجامعة سلطان
د. خالد المطرفي	مدير مركز ريادة	بجامعة ام القرى
د. مرزوق محمد العشير	رئيس قم الانظمة	بجامعة نجران
د. عبدالله عبدالحميد محمود	عميد معهد البحوث والدراسات الاستشارية	بالجامعة الاسلامية
د. محمد الخازم	العميد المشارك/ كلية العلوم الطبية	بجامعة الملك سعود بن عبدالعزيز
أ. سعود بن لافي العنزي	مدير الإدارة بمعهد الأمير سلمان لريادة الأعمال	بجامعة الملك سعود



أ/ سعود بن لافي العنزي

رسالة اللقاء

ترسيخ منهج التفاعل والتكامل بين معاهد ومراكز ريادة الأعمال في المملكة لتعزيز دور الجامعات والمؤسسات الوطنية في تبني الفكر الريادي والعناصر الريادية ولبناء الاقتصاد المعرفي



لقاء مع عميد المعهد

د/ عدنان بن عبد الله الشبيكة

في إطار تولي سعادة د/ عدنان بن عبد الله الشبيكة مسؤولية عمادة معهد الأمير سلمان لريادة الأعمال كان لنا هذا الحوار مع سعادته للتعرف على رؤيته الخاصة لدور المعهد في المرحلة القادمة في ظل الاهتمام المتزايد بريادة الأعمال سواء على مستوى الجامعة أو المجتمع.

ما هو الدور الذي ينتظره المجتمع من المعهد؟

ان المجتمع ينتظر من المعهد الكثير في المرحلة القادمة، فمعهد الأمير سلمان لريادة الأعمال كان له السبق في التعريف بفكر وثقافة ريادة الأعمال وأهميتها في القضاء على مشكلة البطالة وبعد تأسيس المعهد منذ عدة سنوات بدأت تظهر مراكز ومعاهد تدعو الى نشر ذلك الفكر الريادي. إني أتوجه بالشكر والتقدير للجهود التي بذلها عميد المعهد السابق سعادة أ. د/ احمد بن عبدالرحمن الشميمري و منسوبي المعهد لوضع المعهد في صدارة معاهد ريادة الأعمال بالمملكة

لذا من الواجب علينا في المرحلة القادمة ان نحافظ على تفوقنا وريادتنا في هذا المجال فرسالة المعهد التي نعمل على تحقيقها هي ان نساهم في اعداد الشباب السعودي لإقامة المشاريع الريادية المبتكرة وخلق فرص عمل لآخرين من خلال بناء وترسيخ ثقافة ريادة الأعمال ومجتمع المعرفة وتحفيزهم وتمكين بالتعاون مع الجهات الحكومية والمؤسسات الخاصة ذات العلاقة في تحقيق تطلعات الدولة في معالجة البطالة ومن هذا المنطلق فإن رؤية المعهد هي أن يكون المثال والمرجعية في ريادة الأعمال في المملكة العربية السعودية بمعايير عالمية.

رؤية المعهد

أن يكون المثال والمرجعية في ريادة الأعمال في المملكة العربية السعودية بمعايير عالمية

رسالة المعهد

نسهم في إعداد الشباب السعودي لإقامة المشاريع الريادية المبتكرة وخلق فرص عمل للآخرين من خلال بناء وترسيخ ثقافة ريادة الأعمال ومجتمع المعرفة وتحفيزهم وتمكينهم بالتعاون مع الجهات الحكومية والمؤسسات الخاصة ذات العلاقة في تحقيق تطلعات الدولة في معالجة البطالة



ما هي الاهداف الاستراتيجية التي يسعى المعهد لتحقيقها؟

نحن الآن نعيش عصر الاقتصاد المعرفي، فهو سيكون بمثابة المصدر الجديد للميزة التنافسية، فالأهداف الاستراتيجية للمعهد تم وضعها بحيث تكون متوافقة مع استراتيجية الجامعة التي تم اعتمادها لتكون منطلقاً لجميع أنشطة وبرامج الجامعة في ان تكون "جيدة في كل شيء ومتميزة في أشياء ومن هذا المنطلق يمكن تحديد الاهداف الاستراتيجية لمعهد الأمير سلمان لريادة الأعمال فيما يلي:

- المساهمة في بناء مجتمع المعرفة والاقتصاد المعرفي من خلال التعليم التطبيقي المتوافق مع أهداف وخطط التنمية بالملكة.
- بناء ثقافة ريادة الأعمال وتنمية قدرات العناصر الريادية لتمكينهم من انشاء وإدارة المنشآت الصغيرة بنجاح.
- ترسيخ ثقافة ريادة الأعمال لتنمية الدافع الى العمل الحر بالتعاون مع الجهات المختصة وذات العلاقة في المجتمع.
- المساهمة في تفعيل دور المنشآت الصغيرة لإيجاد وظائف وفرص عمل تستوعب خريجي مؤسسات التعليم والتدريب بالملكة.
- تعزيز القدرات الريادية لدى طلاب المراحل التعليمية المختلفة لإيجاد افكار ريادية لمشاريع مستقبلية.
- تحقيق التطوير والتنمية المستمرة للقدرات البشرية والفنية والنظامية للمعهد لتمكين منسوبيه من تقديم خدماته بجودة فائقة.

هل هناك نصائح معينة ترغبون في توجيهها لرواد الأعمال؟

إن شخصية رائد الأعمال شخصية مبادرة قيادية بطبعها لا تنتظر التوجيه من احد بل يبادرون ويبتكرون لتحقيق احلامهم وأهدافهم ولكن ذلك لا يمنع من توجيه بعض النصائح والإرشادات لشباب رواد الأعمال يمكن تلخيصها فيما يلي:

- لا تتنازل عن تحقيق احلامك وطموحك.
- اهتم بجمع المعلومات الصحيحة من السوق المستهدف.
- ادرس تجارب الآخرين وأسباب الفشل او النجاح.
- استمر في البحث عن كل ما هو جديد وحديث في مجال مشروعك.
- اهتم بدروس الماضي وخبراتك السابقة للاستفادة منها في الواقع القائم لتكون انطلاقة للمستقبل في مجال مشروعك.
- المنافسة الشريفة تشجع على تحسين جودة منتجاتك.
- قم بالمخاطرة المحسوبة بذكاء والمبادرات الشجاعة.

وفي ختام اللقاء ما هي الكلمة التي ترغبون في توجيهها لمنسوبي معهد الامير سلمان لريادة الأعمال؟

في الفترة الماضية قمتم بتحقيق العديد من الإنجازات المتميزة ، ولكن إنجاز الماضي لا يجب أن يكون مجرد سبب للافتخار وإنما يجب أن يكون دافع لمزيد من العمل الجاد في المستقبل و علينا دائما ان تطور انفسنا لتحقيق الافضل دائما، فالوطن الغالي ينتظر منا الكثير من الأعمال، فيجب علينا ان نضاعف الجهد والعمل ويجب علينا أن (نقول ما نفعل ونفعل ما نقول).

إن العمل بروح الفريق هو أحد أهم عناصر النجاح، مع الأخذ في الاعتبار التركيز على أهمية جودة المخرجات و النتائج النهائية للإنجازات مع الاهتمام بعنصر الوقت بحيث يتم الالتزام بإنجاز الأعمال طبقا للجداول الزمنية المحددة لها، إن النجاح في دعم ثقافة ريادة الأعمال يعتمد على جهد الجميع لتحقيق شعار المعهد

(الريادة علم يقود للعمل الحر).

شعار المعهد

الريادة على يقود للعمل الحر

أجرى الحوار
أ/ مدحت مدوح أحمد

حفل تكريم البروفيسور مصطفى محمود أبو بكر

معهد الأمير سلمان لريادة الأعمال

يتقدم له بالشكر على جهوده المخلصة



درع المعهد

سعادة عميد
المعهد د/ عدنان
بن عبد الله
الشيحة وسعادة
وكيل المعهد
د. صالح بن سعد
القحطاني يسلم
البروفيسور
مصطفى أبو
بكر درع معهد
الأمير سلمان
لريادة الأعمال
خلال الحفل



نظم معهد الأمير سلمان لريادة الأعمال حفل تكريم لسعادة البروفيسور مصطفى محمود أبو بكر بمناسبة انتهاء فترة عمله بالمعهد حيث تسلم درع المعهد من سعادة عميد المعهد د/ عدنان بن عبد الله الشيحة. وقد القى أ.د/ أبو بكر كلمة خلال الحفل توجه بها للشكر لقيادات المعهد ومنسوبيه وأشار إلى إحساسه بالاعتزاز والفخر خلال الفترة التي قضاها بالعمل في رحاب جامعة الملك سعود التي تمثل إضافة متميزة لكل من عمل بها لما لها من مكانة علمية مرموقة، متمنياً للمملكة العربية السعودية دوام الرقي والأمن والإزدهار تحت قيادة خادم الحرمين الشريفين الملك عبد الله بن عبد العزيز حفظه الله.





إن للعلم رجال يفخر بهم ويعتز بهم كل من تعامل معهم واستفاد من خبراتهم، ومن هؤلاء سعادة البروفيسور مصطفى أبو بكر أستاذ إدارة الأعمال وخبير التخطيط الاستراتيجي الذي وضع إسهاماته المتميزة في العديد من فعاليات معهد الأمير سلمان لريادة الأعمال وفي الحوار التالي نلقي الضوء على أهم الجوانب الانسانية والمهنية للبروفيسور مصطفى أبو بكر

**جامعة الملك
سعود**

**مصدر فخر لكل
من عمل بها لما
لها من مكانة
علمية مرموقة**

ماذا عن الحالة الاجتماعية للبروفيسور مصطفى أبو بكر؟

من مواليد قرية شباس عمير في قاع الريف وسط الدلتا في مصر، نشأت في أسرة متوسطة الحال تتكون من احدى عشر شخصا، والزوجة اخصائية نساء وتوليد، لي خمسة اولاد (إسراء كلية الصيدلة بالإسكندرية - براءة كلية الطب - عمر كلية الهندسة بالإسكندرية - يوسف بالمتوسط - روزانيا بالابتدائي).





من أهم الإنجازات بالمعهد

**إعداد التنظيم
الإداري بالمعهد -
إعداد الخطة
الاستراتيجية
للمعهد -
المشاركة في
إعداد ونحكي
بعض الخطط
الاستراتيجية في
الجامعة - إعداد
مشروع تأهيل
المعهد لشهادة
الجودة الأيزو**

المعهد

**لدية المقومات
وأمامه الفرص
ليقود سفينة
لريادة الأعمال في
المملكة والعالم
العربي**

ما هو مجال تخصصكم؟ وما هي اسباب اختياره؟

لقد حددت مساري العلمي والمهني منذ مرحلة الماجستير وتم تحديده مع بدء توافلي مع منظمات الأعمال والمؤسسات العامة والحكومية حيث اخترت مجالي التنظيم الإداري والتخطيط الاستراتيجي لأسباب عديدة أهمها. انها مجالات خصبة للإبداع والتطوير العلمي والمهني والحاجة القوية المستمرة لهما في الواقع العملي للاستشارات والتدريب ولذلك كانت أولى مؤلفاتي في مجالي التنظيم الإداري والتفكير

والتخطيط الاستراتيجي كمراجع علمية وأدلة مهنية تطبيقية في نفس الوقت وهذا ما يدفعني دائماً بالنصيحة لتلاميذتي بأهمية التخصص والتعمق بل والتفرد العلمي والمهني.

ما هي اجازاتكم بمعهد الامير سلمان لريادة الأعمال؟

بداية لا يمكن الادعاء انها اجازات فريده وإنما كانت الاجازات جماعية وان اختلفت وتباينت الادوار والجود فيها، ومن اهم الاجازات التي اعتز بها في المعهد اعداد التنظيم الإداري للمعهد وإعداد الخطة الاستراتيجية وتطويرها والمشاركة في اعداد او تحكيم بعض الخطط الاستراتيجية في الجامعة والإشراف على كرسى تنمية الموارد البشرية وريادة الأعمال وإعداد مشروع تأهيل المعهد لشهادة الجودة الأيزو والمشاركة في اللجان العلمية لمؤتمر ومنتدى ريادة الأعمال وإعداد دليل برنامج التوصيات.

ما هي نصائحكم لمنسوبي المعهد؟

ج: ان يكونوا على قدر المسؤولية حسب طموحات في المعهد وان يكونوا على مستوى الجدارة التي تليق بتوقعات جامعة الملك سعود منهم، ولن يكونوا كذلك دون الرصيد المعرض الزائد والمخزون المهاري الاحترافي في ريادة الأعمال.

ما هي رؤيتكم لمستقبل المعهد في المرحلة القادمة؟

المعهد لدية المقومات وأمامه الفرص ليقود سفينة لريادة الأعمال في المملكة والعالم العربي في حالة ما اذا استكمل متطلبات البنية التحتية واستثمرها وأحسن التعاون مع المراكز والمعاهد الاخرى في مجال ريادة الأعمال.

ورشة عمل
كيف تنشئ مشروع صغير منذ
الفكرة حتى بدأ التشغيل

ورشة عمل
دراسة الجدوى للمشروعات
الصغيرة

برنامج ورش العمل بمعهد الأمير سلمان لريادة الأعمال

ورشة عمل
مصادر تمويل المشروعات الريادية

ورشة عمل
كيف تتمتع بعقلية استراتيجية

ورشة عمل
كيف تتعامل مع البنوك

معهد الأمير سلمان لريادة الأعمال ينظم ورشة عمل حول أساسيات إقامة المشروعات الصغيرة



د/ أحمد بن عبد الكريم المحميد
وكيل عمادة المعهد لشئون الأبحاث
والدراسات الاقتصادية أستاذ الاقتصاد
المشارك بكلية إدارة الأعمال



نظم معهد الأمير سلمان لريادة الأعمال بأقسام العلوم والدراسات الطبية في جامعة الملك سعود ورشة عمل بعنوان دراسة الجدوى للمشروعات الصغيرة قدمها سعادة الدكتور أحمد بن عبد الكريم المحميد وكيل عمادة المعهد لشئون الأبحاث والدراسات الاقتصادية أستاذ الاقتصاد المشارك بكلية إدارة الأعمال. وقد استهدفت الورشة كل من يملك فكرة إبداعية ويرغب في البدء بمشروع ريادي صغير، وقد كانت الورشة ناجحة بحضور وتفاعل من المهتمين بريادة الأعمال. وقد تضمنت الورشة التعريف بماهية دراسة الجدوى الاقتصادية وأهميتها في نجاح واستمرارية المشروع، أيضا تطرق المتحدث الى الأهداف الرئيسية من دراسة الجدوى وأنواع المشاريع التي تجرى لها دراسة الجدوى. كما تناولت الورشة مراحل انشاء المشروع بداية من تحديد المشروع مروراً بإعداده وحتى تقييم المشروع

كذلك عرج المتحدث الى أنواع دراسة الجدوى للمشروع، الجدوى الأولية، القانونية، التسويقية، الفنية، المالية، والبيئية. وأخيرا أعطى المتحدث نماذج لدراسة جدوى لنوعين من المشاريع التجارية ثم أجاب على أسئلة ومداخلات الحضور. والجدير بالذكر ان معهد الأمير سلمان لريادة الأعمال يسعى الى تأسيس نشر فكر ريادة الأعمال والاقتصاد المعرفي من خلال تقديم سلسلة من ورش العمل والمحاضرات والندوات لتعزيز ريادة الأعمال في المجتمع، كما أن المعهد بصدد الاعلان عن عدد من البرامج والدورات التدريبية الهامة قريبا بإذن الله.



دراسة الجدوى الاقتصادية
تساهم في الوصول لأفضل
استخدام ممكن للموارد
الاقتصادية

معهد الأمير سلمان لريادة الأعمال ينظم ورشة عمل بعنوان (كيف تنشئ مشروع صغير منذ الفكرة حتى بدأ التشغيل)



أ.د مصطفى محمود أبو بكر

الرياض
جريدة يومية تصدر عن مؤسسة البعثة الصحفية

الجزيرة
AL-JAZIRAH

متابعة الصحافة لأخبار ورش العمل بمعهد الأمير سلمان لريادة الأعمال

نظم معهد الأمير سلمان لريادة الأعمال بأقسام العلوم والدراسات الطبية بجامعة الملك سعود مؤخراً ورشة عمل بعنوان كيف تنشئ مشروع صغير منذ الفكرة حتى بدء التشغيل قدمها الأستاذ الدكتور مصطفى محمود أبو بكر أستاذ علم الإدارة الاستراتيجية والتخطيط الاستراتيجي بالمعهد. وقد استهل المتحدث ورشة العمل بتساؤلات جوهرية عن أهم القرارات الاستراتيجية في حياتنا العملية، ولماذا الإصرار على المشروعات الصغيرة وما اسباب التخوف منها وأنواع العوائق التي تواجهها. بعدها ناقش المتحدث الخطوات الآمنة للبدء بالمشروع الصغير

بدءاً من غربة وتصفية الافكار وتحديد فكرة المشروع والمبرر لوجوده والفرص التسويقية له، حتى بداية الانطلاق ووضع البيانات الأساسية لجدوى المشروع واعداد خطة عمل تفصيلية لجميع الجوانب التسويقية، الفنية، التنظيمية، الادارية، والمالية. ايضا تطرق المتحدث الى اهم الاعتبارات لاختيار المكان والاسم المناسب للمشروع، كما عرج الى اهم مقومات نجاح المشروعات الصغيرة من تمويل وتسويق وبيع شخصي واهم مسببات فشلها وطرق تجنبها وسبل تقليل المخاطر. واخيرا تطرق الى ذكر تجارب شخصية وقصص نجاح حقيقية لمشروعات صغيرة

د/مصطفى ابو بكر

من الأفضل أن يشير اسم مشروعك إلى نوع الخدمة أو المنتج الذي تقدمه لكي يعرف المستهلكون ذلك

يؤكد الباحثون والعالمون
أن خلق الأفكار وتطويرها
ليس حكراً على الأذكى أو الخبراء
وإنما هو علم وفن يمكن تعلمه
وممارسته



وبعدها اجاب على تساؤلات الحضور
اللاتي ابدن تفاعل كبير مع موضوع
الورشة.

ونوهت الدكتورة أسماء عبدالكريم الحقييل
المشرفة على معهد الأمير سلمان لريادة
الأعمال بأقسام العلوم والدراسات الطبية
الى أهمية هذه الورشة للأفراد الذين
يرغبون في بدء مشروع صغير للامام
بمفهوم المشروعات الصغيرة بأسس
علمية صحيحة، فالورشة تحتوي على كم
كبير من المعلومات الأساسية والقيمة
للبدء بمشروع صغير بشكل امن وصحيح
كما أن الورشة تتيح فرصة مناسبة
للمشاركين ليصبحوا اكثر الماما بمقومات
نجاح المشروع حتى يكونوا قادرين على
تطبيقها في مشاريعهم المستقبلية.
وأضافت الحقييل بأن أي فكرة مشروع تعد
كبادرة صغيرة تحتاج الى رعاية واحتضان
وتوفير بيئة صحية مناسبة ومحفزة حتى
تنمو وتثمر وتترجم الى مشروع منتج
يخدم الأفراد ويحقق التنمية الاجتماعية
والاقتصادية، ومعهد الأمير سلمان لريادة
الأعمال بجامعة الملك سعود يقوم بدور
ريادي لتحقيق ذلك من خلال البرامج
المتنوعة التي يقدمها من ورش عمل
ومحاضرات ودورات تدريبية بهدف تعزيز
القدرات الابداعية الكامنة لدى الافراد
واستثمار العقول وفتح افاق تجارية جديدة
والمساهمة في تنميتها عن طريق تزويد
المستفيدين بامتلاك الادوات الصحية
والمهارات اللازمة للانطلاق في عالم
الاعمال لاثبات الذات وتحقيق الطموح
وخلق فرص عمل مميزة لهم ولغيرهم.

التفكير الاستراتيجي

(١) التفكير الاستراتيجي

(٢) التفكير الاستراتيجي



التفكير الاستراتيجي

(٣) التفكير الاستراتيجي

(٤) التفكير الاستراتيجي

التفكير الاستراتيجي

- مدخل النظم (علاقة الغضب والارتباك بالغباء)
- ما هو السبب ؟ ثم ماذا ؟ قاعدة ذهبية
- أساس بناء الشخصية المتوازنة.

(٥) التفكير الاستراتيجي

(٦) التفكير الاستراتيجي

نظم معهد الأمير سلمان لريادة الأعمال بأقسام العلوم والدراسات الطبية في جامعة الملك سعود مؤخرًا ورشة عمل بعنوان كيف تتمتع بعقلية استراتيجية، كيف تتعامل مع القيود بتوازن ومع المشكلات والأزمات باستمتاع، قدمها الأستاذ الدكتور مصطفى محمود أبو بكر مستشار التنظيم الإداري والتخطيط الاستراتيجي بالمعهد. وقد استهل المتحدث ورشة العمل باستعراض لكل من مناهج التفكير المختلفة، التفكير العشوائي، التفكير التقليدي، التفكير العلمي المنهجي الناقد، التفكير الإبداعي الابتكاري الريادي، والتفكير الاستراتيجي، حيث قام بشرح السمات الرئيسية لكل منهج وأهم الفروقات فيما بينها ونواتج استخدام كل منهج. بعد ذلك تناول المتحدث تعريف وأهمية وخصائص التفكير الاستراتيجي (الوعاء الذي يستوعب كافة أساليب التفكير الإيجابي)، كما أنه عقد مقارنة بين التفكير الاستراتيجي ومناهج التفكير الأخرى. أيضًا تطرق المتحدث إلى أهمية ادراك الفرق بين كل من التفكير الإستراتيجي، التخطيط الإستراتيجي والخطة الإستراتيجية، ومعيار أهمية التفكير الإستراتيجي وتحديد كل من الرؤية، الرسالة، وسمات الأهداف الاستراتيجية حسب منهج SMART. كذلك تناول المهارات الفنية الأساسية للتفكير الاستراتيجي وكيفية ممارستها بدءًا بمهارة الإدراك الصحيح وبناء العلاقة، مرورًا بمهارة تتبع الاثر وتوليد المعلومة والتعرف علم، الحقيقة

وقد بدأت الورشة بتقديم من المشرفة على معهد الأمير سلمان لريادة الأعمال بأقسام العلوم والدراسات الطبية الدكتورة أسماء الحقييل شكرت فيها المتحدث، وذكرت أهمية الورشة لتنمية مهارة التفكير الاستراتيجي لدى الأفراد لتكون الرؤية بنظرة أكثر عمقا وشمولية وبطريقة ايجابية للأمور. وازافت بأهمية تطبيق وممارسة منهج التفكير الاستراتيجي لخلق شخصية مبدعة متوازنة تستطيع التعامل والتكيف مع جميع المتغيرات البيئية التي تطرأ حولها في أي وقت بثبات واتزان وتفاؤل، كما أن لديها القدرة على تحديد ورسم الأهداف المستقبلية بدقة ووضوح وان تنطلق لتحقيقها مما يؤدي الى زيادة الكفاءة في الاداء و اظهار طاقات الانسان الفعلية وتعزيز قدراته على المبادرة وانتاج الافكار و ايجاد الفرص والاستفادة من جميع الموارد المتاحة. ايضا ذكرت الحقييل بأن ورشة العمل كانت ناجحة جدا بحضور وتفاعل من المهتمين، كما أنه من خلال برنامج الورشة تم طرح عدد من التمارين للتعرف على مرحلة التفكير الاستراتيجي لدى المشاركين وعن ادوارهم تجاه كل من الفرص، القيود، التحديات، نقاط القوة ونقاط الضعف وقد ابدت المشاركات تفاعل كبير مع ذلك.

معهد الأمير سلمان لريادة الأعمال ينظم ورشة عمل بعنوان (مصادر تمويل المشروعات الريادية)

ثالثاً : التمويل الخارجي من مصادر التمويل المحلية مثل :

برامج بنك التسليف وصندوق المنوية والصندوق الصناعي "برنامج كفالة" وغيرها ، والبرامج الأخرى والخاصة مثل برنامج عبداللطيف جميل وبرامج الجمعيات الخيرية وبرامج البنوك التجارية الداعمة للمشروعات الريادية.

نظم معهد الأمير سلمان لريادة الأعمال ورشة العمل بعنوان مصادر التمويل للمشروعات الريادية قدمها الدكتور إسماعيل باطا أستاذ الإدارة المالية بالمعهد.

بين فيها أن موضوع مصادر تمويل المشروعات الريادية لا يعني جمع المزيد من الأموال وإنما يجب أن تكون الأموال مناسبة لنوع وطبيعة وإحتياجات المشروع كلما كان ذلك أفضل، وتكوين محفظه مالية من عدة أنواع من مصادر التمويل المختلفة لريادي الأعمال، فهناك

أولاً : التمويل الأولى (التمويل المبدئي) الذي يحتاجه الريادي من أقاربه وأصدقائه حيث إنهم على معرفة واضحة في تصرفات ريادي الأعمال وأخلاقه وظروفه وبالتالي فإن ثقتهم تزداد في مساعدته والبدء بمشروعه.

ثانياً : التمويل المعتمد على الملكية وادخال الشركاء في المشروع، حيث يحتاج ريادي الأعمال الى بذل جهد أكبر في إقناع وعرض مشروعه أمام الشركاء الذين يهتمهم ضمان إسترجاع أموالهم التي يفضلون تقديمها في صيغة شراكة لحثه على العمل والإنتاج وعدم التراخي والحرص على إعادة أموالهم بدلاً من الدخول في مغامرة اقراضه والإنتظار الطويل لإنتاجه.



وقد تطرقت ورشة العمل الى موضوعات:

- مكونات الخطة المالية.
- عوامل اختيار مصدر التمويل المناسب.
- أنواع وأساليب الخصم التجاري.
- إنشاء المشروعات الريادية عن طريق الإمتياز التجاري.

ثم إنتهت الورشة الى تصميم نموذج إرشادي يرصد به أفضل الممارسات في مجال ريادة الأعمال لتعظيم الإستفادة من الفرص التمويلية والإستثمارية في دراسة الجدوى الإقتصادية للمشروع .



د/ إسماعيل باطا

محتويات الخطة المالية للمشروع

- أولاً : قائمة تكاليف التأسيس
- ثانياً : إيرادات المشروع.
- ثالثاً : مصروفات المشروع.
- رابعاً : دراسة الجدوى للمشروع.
- خامساً : معايير تقييم المشروعات : معدل الربحية الداخلي (IRR) ، صافي القيمة الحالية (NPV) ، فترة الإسترداد (Payback Method) ونقطة التعادل (Break-even Point)
- سادساً : متطلبات رأس المال للمشروع.
- سابعاً : مصادر التمويل.
- ثامناً : هيكل إعداد خطة العمل المالية للمشروع (Financial Plan).

مصادر التمويل

رابعاً : التمويل الخارجي من مصادر التمويل العالمية مثل :

- (١) المستثمرون غير الرسميين أو المستثمرون الداعمون :
Angel Investors الذين يستثمرون في المشروع الريادي في المراحل المبكرة مقابل حقوق ملكية في المشروع.
- (٢) رأسماليو المشاريع ذات المخاطر: Venture Capitalist والذين يتجهون إلى الشركات التي ليست في المراحل الأولى للمشروع.
- (٣) المستثمرون المغامرون الذين Adventure Capital يستثمرون في نقل فكرة الشركة من وضع التصور إلى وضع الشركة الوليدة.
- (٤) حاضنات الأعمال Biasness Incubators التي كانت عبارة عن ممارسات للقطاع الخاص ثم إنتقلت فكرتها الى حاضنات جامعية ومدن إقتصادية وواحات علمية ضمن أسس الابتكار والتقنية، والتي تساهم بتوفير التكاليف الأولية للمشروع وإخراج Seed Money الشركات المبتدئة للسوق .Start-up Company

معهد الأمير سلمان لريادة الأعمال ينظم ورشة عمل بعنوان (تفوق المرأة فى مجال ريادة الأعمال)

يجب ادراكها ومعرفة كيفية الاستفادة منها فالفرص متاحة امام الجميع للابداع والابتكار ولاظهار الطاقات الكامنة. ونوهت الحقيلى الى ان هذه الورشة تأتي ضمن مجموعة من الورش الهامة التي يقدمها المعهد لبناء سلوك ايجابي نحو التوظيف الذاتي والارتقاء بمقوماته في اذهان الجيل الصاعد للانطلاق والابتكار وخلق الفرص بدلا من انتظارها والبدء بتأسيس مشروعاتهم الصغيرة على اسس علمية صحيحة. ايضا لتحفيز الشباب وتعزيز روح المبادرة والمخاطرة والقدرة على تحمل المسؤولية لديهم وتعزيز قيمة الوقت وعدم اهداره في ما لا ينفع وتطوير تفكيرهم الى مميزات الانخراط في مجال العمل الحر مع اهمية الاطلاع والاستفادة من تجارب نجاح وفشل الآخرين ومعرفة الية تجاوز التحديات وتحويلها الى فرص والاستفادة منها مما يعود بالفائدة على الفرد والمجتمع ويقلل من ظاهرة البطالة ويسهم في نمو وازدهار الاقتصاد الوطني.

نظم معهد الأمير سلمان لريادة الأعمال بأقسام العلوم والدراسات الطبية بجامعة الملك سعود ورشة عمل بعنوان تفوق المرأة في مجال ريادة الأعمال قدمتها الأستاذة الجوهرة بنت تركي العطيشان رئيس تحرير مجلة رواد الأعمال Entrepreneur MENA، وكان من أهداف الورشة تعزيز ثقافة العمل الحر لدى المرأة وإلقاء الضوء على أهم الفرص والتحديات التي تواجه المرأة في مجال ريادة الأعمال. وقد قدمت المتحدثات تعريف بمجلة رواد الأعمال ودور المجلة في نشر ثقافة العمل الحر من خلال تقديم التجارب المبتكرة في عالم الأعمال، ثم تناولت أهمية دور المرأة في مجال ريادة الأعمال والدعم والاهتمام الذي توفره الدولة للمرأة بهذا الخصوص. وقد ناقشت المتحدثات أهم السمات التي يجب توفرها في رائدة الأعمال، وأهمية التغلب على ضعف الشخصية، وإظهار القيمة الفعلية للمرأة وتعزيز القدرات وتنمية المهارات والثقة بالفسرة. ايضا تطرقت المتحدثات الى ضرورة السيطرة على العواطف في بيئة العمل والتعامل مع المعطيات بواقعية، وأهمية وضع الخطط المستقبلية في وقت مبكر. كما تناولت اسباب البطالة في المجتمع وسبل القضاء عليها ومواصفات المشروع الصغير الناجح. وقد بدأت الورشة بتقديم من الدكتورة أسماء بنت عبدالكريم الحقيلى المشرفة على معهد الأمير سلمان لريادة الأعمال بأقسام العلوم والدراسات الطبية شكرت فيها المتحدثات، وأشادت بدور جامعة الملك سعود واسهامها بشكل فاعل وتوجهها بقوة نحو الاقتصاد المعرفي من خلال اطلاقها لعدد كبير من البرامج التطويرية المميزة وهذا يعد فرصة كبيرة متاحة امام الجيل الصاعد من طالبات وطلاب الجامعة



معهد الأمير سلمان لريادة الأعمال ينظم ورشة عمل بعنوان (آلية الحصول على التمويل من البنوك)



د/ ناصر الحمدان

وفي بداية ورشة العمل رحبت المشرفة على المعهد بأقسام العلوم والدراسات الطبية الدكتورة أسماء الحقييل بالحضور وقامت بتقديم وشكر المتحدث، كما وجهت شكرها الى عميد معهد الامير سلمان لريادة الاعمال سعادة الدكتور عدنان بن عبدالله الشبيحة على اهتمامه ودعمه لتنظيم سلسلة من ورش العمل في سياق رفع الوعي بأهمية ريادة الاعمال في المجتمع وغرس قيم العمل الحر وتنمية التفكير الريادي ومهاراته الفنية لدى الافراد. ايضا لتوفير المعلومات الاساسية واللازمة للبدء في المشروعات الصغيرة بطريقة امنه ومدرسة ودعم الافراد لمواجهة متطلبات السوق للتحليق والانطلاق في عالم الاعمال بهدف تحسين مستوى الدخل واتاحة فرص عمل جديدة للاسهام بشكل ايجابي في الانتعاش الاقتصادي والاجتماعي. وازافت الحقييل بأن معهد الامير سلمان لريادة الاعمال يسعى حاليا لتحفيز الرغبة على الابداع واستقطاب الافكار الريادية لدى الطلاب من خلال عدد من البرامج والأنشطة والمبادرات الهامة والمميزة التي ستنتقل قريبا من المعهد تحقيقا لأهدافه والتي تجسد رؤية وتطلعات جامعة الملك سعود في التوجه

ضمن الاهتمام الكبير الذي يوليه معهد الأمير سلمان لريادة الأعمال بجامعة الملك سعود في سياق التوعية بأهمية العمل الحر نظم مؤخرا ورشة عمل بعنوان آلية الحصول على التمويل من البنوك قدمها الدكتور ناصر بن محمد الحمدان أستاذ الإدارة المالية المساعد بالمعهد. وقد ناقش المتحدث خلال ورشة العمل اهم أسباب صعوبة حصول الشركات الصغيرة والمؤسسة حديثا على مصادر لتمويل عملياتها اليومية أو لتمويل التوسع، والعوامل المؤثرة في اتخاذ قرار منح الائتمان للمشاريع الصغيرة المتعلقة بكل من العمل، البنك والتسهيل. ايضا تطرق الى اهم الضمانات التي يجب ان يقدمها العميل للمصرف والظروف الاقتصادية والسياسية المحيطة بالعمل، وبعض الجوانب التي يجب على الباحث الائتماني دراستها فيما يتعلق بالسوق.

العوامل المؤثرة في اتخاذ القرار الائتماني

هناك مجموعة مترابطة ومتكاملة من العوامل التي تؤثر في اتخاذ قرار الائتمان في أي بنك من البنوك هي:

- ١- العوامل المتعلقة بالعمل.
- ٢- العوامل المتعلقة بالبنك.
- ٣- العوامل المتعلقة بالتسهيل.



كما تناول اهم العوامل التي تحدد قدرة المشروع الصغير طالب الائتمان على أداء التزاماته بالتفصيل بدءاً بحجم المبيعات وأسعار البيع والنفقات الأخرى، ومروراً بموقع المنظمة ونوع السلع المنتجة ودرجة المنافسة، وأخيراً مركز المنظمة في السوق وخصائص القوى العاملة والمواد الخام وتكلفتها ومدى ندرتها. كما ذكر المتحدث مراحل طلب الحصول على التمويل من البنوك، والوثائق المطلوب تقديمها فيما يتعلق بصاحب المشروع وما يتعلق بالمشروع، ثم اجاب على اسئلة ومداخلات الحضور.

بدولة الكويت

عرض تجربة إعداد الخطة الاستراتيجية لمعهد الأمير سلمان لريادة الأعمال بمؤتمر الممارسات المتميزة في التخطيط الاستراتيجي



أ/ أيمن عادل عيد

أكدت اللجنة العلمية في المؤتمر على أن تجربة المعهد تعد من أفضل ثلاث خطط تم عرضهم بالمؤتمر، تم اختيار أيمن عيد لإلقاء الكلمة الختامية للمشاركين بالمؤتمر نيابة عن جميع المشاركين

الأعمال بجامعة الملك سعود.

وقد أثنى المسنولين عن تنظيم المؤتمر وخاصة اللجنة العلمية بأن تجربة المعهد تعد من أفضل ثلاث خطط تم عرضهم بالمؤتمر. كما تلقيت العديد من كلمات التقدير للجهد المبذول بالخطة واعتبروها نموذجاً يجب تعلمه وتدارسه .

جوانبها لتحقيق الاستفادة منها، والتي بلغ عددهم (٢٨) خطة إستراتيجية لمؤسسات محلية وعالمية ذات تنوع جغرافي وتنوع من حيث القطاعات جامعات-معاهد علمية وبحثية- وزارات-هيئات حكومية/ مؤسسات خيرية وعديد من مؤسسات القطاع الخاص

وقد تم الإشارة في عرض الخطة للجهد الكبير الذي تم مواصلته منذ التفكير في وضع الخطة وعلى جميع مراحل إعدادها وورش العمل المصغرة والعامة وجلسات العصف الذهني والاستبانات النوعية لكافة الأطراف ذات العلاقة .

وقد تلقت الخطة الاستراتيجية العديد من التساؤلات والاستفسارات والتي دلت على مزيد من الاهتمام من جانب جميع الحضور بالمؤتمر، وقد بلغت (٢٥) سؤالاً وقد تم التعامل مع كافة الأسئلة بذكاء وحكمة تعكس خبرة و وزن إدارة ومنسوبي معهد الأمير

شارك معهد ريادة الأعمال بمؤتمر الممارسات المتميزة في التخطيط الاستراتيجي والذي عقد تحت شعار "تجارب وخبرات لاستراتيجيات تطبيقية متميزة" في الفترة من ١٥-١٧ صفر ١٤٣٣ الموافق ٩-١١ يناير ٢٠١٢ بدولة الكويت " وزارة الأوقاف والشئون الإسلامية / قطاع التخطيط والتطوير / إدارة التخطيط والمعلومات "

تم عرض تجربة المعهد بالمحور الرابع الخاص بمتابعة وتقييم الأداء الاستراتيجي ضمن البند الفرعي الخاص ب استخدامات وتطبيقات بطاقة الأداء المتوازن في تقييم الأداء الاستراتيجي.

وقد عرض في المؤتمر عدد (٥٥) تجربة عملية ناجحة لإعداد الخطة الإستراتيجية من مختلف دول العالم العربي والإسلامي وبعض الدول الأجنبية

وقد تم اختيار تجربة المعهد في إعداد الخطة الإستراتيجية من ضمن أفضل الخطط التي تستحق العرض ضمن فعاليات المؤتمر ومدارسها ومناقشة



معهد الأمير سلمان لريادة الأعمال يشارك في وضع معايير جائزة الكويت العالمية للتميز في الأداء الاستراتيجي للمؤسسات الإسلامية



شارك الزميل الأستاذ أيمن عادل عيد .. ممثلاً لمعهد الأمير سلمان لريادة الأعمال ضمن مجموعة من الخبراء المتميزين والأساتذة المتخصصين في مجال التخطيط الاستراتيجي من دول عربية وعالمية لوضع استراتيجية وصياغة معايير لجائزة الكويت العالمية للتميز في الأداء الاستراتيجي والتي تهدف إلى الارتقاء بأداء المؤسسات الإسلامية.

وقد تم اختيار المشاركين على أسس موضوعية وفق عدد من المعايير والتي كان من أهمها ما يلي :

- تميز الجهة في إعداد الخطة الاستراتيجية واكتمال عناصرها من الناحية الشكلية، مع الحفاظ على الجودة المتميزة لكافة عناصرها، وذلك في ضوء ما تم عرضه بمؤتمر "الممارسات المتميزة في التخطيط الاستراتيجي" تحت شعار "تجارب وخبرات لاستراتيجيات تطبيقية متميزة".
- أن يتسم المشارك بالفاعلية والتميز في المشاركة بمؤتمر "الممارسات المتميزة في التخطيط الاستراتيجي" والذي كان من أهم توصياته إقامة جائزة للمؤسسات ذوي الأداء المتميز .



مقالات في ريادة الأعمال



أ/ أحمد بن مطلب المجالي

التقييم الذاتي

وأهميته في نجاح المشروعات الصغيرة

ان البدء بمشروع جديد بحد ذاته يعد خطوة كبيرة وجريئة مما سيغير حياة الشخص، حيث انه في الوقت الذي سيحقق فيه المشروع ارباحا مالياه، فإنه سيفرض من ناحية اخرى تحديات ومخاطر عديدة تحتاج الى مواجهة تتوقف الى حد كبير على الصفات الذاتية والمهارات وكذلك القدرة على توفير التمويل اللازم.

فإذا كنت متأكد من ان لديك الصفات الشخصية والمهارات اللازمة والمال فعندها يكون الوقت قد حان لتحضير نفسك للبدء في مشروعك ولا بد من تقييم امكانياتك الذاتية بواقعية حينها يمكن البدء بتنفيذ المشروع الخاص بك وذلك لأنك:

- تملك مهارات معينة يمكنك استخدامها لتحقيق دخل خاص بك.
- تحب ان تكون رئيس نفسك بدلا من العمل لدى الاخرين.
- ترغب بالقيام بالمشروع الذي تحبه وتعتقد أنك تستطيع توظيف مهاراتك بشكل افضل.
- تختار الريادة بالإعمال مهنة دائمة لك.

- غير مقتنع بعملك الحالي او أنك عاطل عن العمل ولا تستطيع ايجاد العمل الذي تبحث عنه.

فإذا كنت مؤمن بفكرتك وتعرف امكانياتك جيدا فان النجاح سيكون حليفك ومع ذلك لا بد من ان تطرح على نفسك مجموعة من الاسئلة

هل انا شخص مثابر وأتمتع بالتحمل والقدرة على الحركة.

- هل اجيد مهارات التفاوض.

- هل لدي فكرة ولو بسيطة عن دراسة الجوى الاقتصادية.

- هل لدي خبرة في المشروع الذي انوي اقامته.

- هل اعرف الفئات المستهدفة لمشروعي.

هل لدي مهارات ادارة مشروعي.

- هل لدي معرفة بالسوق.

- هل لدي معرفة بمصادر التمويل.

- هل استطيع التفرغ لإدارة مشروعي.

فإذا كانت الاجابة على هذه التساؤلات بنعم فأنها ستدفعك لمواصلة طريق الريادة والنجاح وسيكون معهد الأمير سلمان لريادة الأعمال احد الداعمين لك وتبني فكرتك والمساعدة في تحويلها الى واقع ملموس يسهم في خدمتك وخدمة وطنك

سمات وصفات رائد الأعمال

ليس هناك شروط محددة لإطلاق لقب "رائد أعمال" على شخص ما، ولكن هناك سمات اساسية اهمها: الثقة بالنفس، الواقعية، التنظيم، تحمل المسؤولية، حسن التصرف وعدم الشكوى، الرؤية ومعرفة نسبة المجازفة وهنا نتوقف قليلا..

من السهل جدا ان تبدأ في تأسيس شركة تحقق لك اكتفاء ذاتيا ولكن التحدي الحقيقي هو ان تأسس شركة اقليمية او عالمية تصل لمجتمعك بأسره او شتى انحاء العالم هذا هو الهدف الاساسي - النجاح المستمر بخطوات واسعة للوصول الى القمة - وفعل ذلك الكثيرون نذكر منهم المبدع Steve Jobs صاحب شركة Apple وايضا Michael Dell صاحب شركة Dell وغيرهم من النماذج العالمية الشهيرة

د/ إسماعيل باطا



د/ فاروق رفيق التهموني

قصص نجاح سعودية



شركة بروسـت البيك



أسباب نجاح البيك كشركة

تعتمد الشركة على أربعة أعمدة رئيسية إذا فقدت واحدة اختل التوازن وهي :

الناس

وهم الزبائن والعاملين ، فقبل أن نتخذ أي قرار كان يجب علينا أن نراعي ماهي الفوائد التي سيجنيها الزبون والعامل أيضاً

الجودة

(جودة الأكل وجودة الخدمات) فان لها أولوية

الربح طويل المدى

لا تفكر في الربح القصير فان أي شيء يأتي بسرعة سيذهب بسرعة ,
فلقد استمرينا أكثر من ٢٥ سنة بسعر (١٠ ريال) وكان بإمكاننا أن نزيد من السعر ، ولكن التزامنا بالربح الطويل هو الذي ساعدنا على النجاح

التفاعل مع المجتمع

أي شركة أو فرد يفكر انه يستطيع أن يعيش في مجتمع يظل يأخذ منه ولا يعطي في المقابل فهذا عنوانه الفشل ..

رسالة شركة البيك :-

أفضل شيء يسعدنا هو أن نزرع ابتسامة في وجه الزبون ,
أننا دائماً ما نقف بجوار الكاشير وننظر الى الزبائن ونعد كم شخص ابتسم أثناء خدمتنا له ، فهذا أمر يسعدنا جداً

الأمر الثاني هو :

أعضاء الفريق : أفضل شيء في الحياة أن ترى اعين الانسان الذي يعمل معك براحة

وذلك لأنه يأخذ في التعلم وينمو معك وان ترى اعينه تتحدى الصعاب التي يواجهها ومن خلالها فانه يصل إلى مراكز لم يكن يحلم بها في حياته

الشيخ صالح كامل

يعتبر الشيخ

صالح كامل التجارة موهبة
بدأ ممارستها من مرحلة
الطفولة



نقطة التحول الرئيسية في حياة
صالح كامل العملية كانت عند
حصوله على عقد مدرسة الدفاع
الجوي في جدة

بدأ العمل الخاص كمراجع حكومي "معقب". مؤسس ومالك مجموعة دلة البركة ومقرها جدة. واصل صالح كامل دراسته التعليمية حتى المستوى الجامعي. بعد ذلك انخرط في العمل الحكومي ، كفترة تمهيدية قبل ولوج القطاع الخاص. وتنقل في كل وزارات الدولة وفي كل مدن السعودية. بعد ذلك تفرغ للعمل الخاص كمراجع حكومي أو ما يسمى بـ "معقب". ويعتبر صالح كامل التجارة موهبة ، بدأ ممارستها من مرحلة الطفولة ، عندما كان يصنع من عظم الخراف أدوات لعبة شعبية يقال لها "الكبوش" ، ويبيع ما صنعه لزملائه. وفي المرحلتين المتوسطة والثانوية، باشر في تحرير وإنتاج المجلات المدرسية وبيعها، والكسب منها . وفي تلك الفترة كان صالح كامل أول رئيس لفرق الكشف في السعودية. ويقول عن هذه التجربة: "من هذه الرئاسة أتتني فكرة استيراد ملابس رياضية ، وقتها أخذت من والدي ، مبلغ ٣٠٠٠ ريال. سافرت إلى لبنان، واشترت بدل كشافة وصافرات وسكاكين وكتب كشفية جلبتها معي إلى السعودية. ثم كنت أضع بضاعتي في حقيبة سيارتي وأدور بها على مدارس جدة. وفي المرحلة الجامعية، حصلت على إذن لتأمين مطبعة لنسخ مذكرات الطلبة، وقمت باستئجار محل صغير قرب الجامعة، وأصبحت أبيع لزملائي المذكرات المستنسخة. وعندما عملت في الحكومة كنت أعمل ممثلاً مالياً في الصباح ، وعاملاً في مطبعتي في المساء . كذلك كنت من أوائل الذين افتتحوا المطابخ في الرياض. حيث افتتحت مطبخاً اسمه "مطبخ الملز الشرقي". فقد كان لدينا طباط ماهر في منزلنا في جدة اسمه صالح خاطر، تعاونت معه في إنشاء المطبخ. وهكذا أصبح وقتي موزعاً بين عملي الحكومي الصباحي والمطبعة في المساء مع المطبخ. وعن انتقاله إلى العمل الخاص يقول صالح كامل أن وزارة البرق والبريد والهاتف السعودية طرحت مناقصة لنقل البريد الداخلي. فقامت بعمل مشروع البريد الطواف ، وكان رأس مالي هو ٣٠٠ ألف ريال، هي كل ما جمعته من المطبعة والمطبخ . واشترت سيارات تويوتا "جيب". وكان وقتها سعر السيارة ١٢ ألف ريال. فاشترت ٣٠ سيارة وبدأت العمل. وقبلها قمت بعمل تجربة بنفسني، إذ طفت على جميع مدن وقرى السعودية. وقست المسافة بين كل منطقة وأخرى. وأصبحت قادراً حتى على تحديد كمية الوقود التي تحتاجها كل سيارة لتصل إلى هدفها. ونجح المشروع، واستمر لمدة ١٥ عاماً. ثم بدأت مشاريع التلفزيون. نقطة التحول الرئيسية في حياة صالح كامل العملية كانت عند حصوله على عقد مدرسة الدفاع الجوي في جدة. بعد تقديم عرض بمبلغ ١٥ مليون دولار فقط منافس لعرض شركة "نستيول" الأميركية التي طلبت مبلغ ١٥٥ مليون دولار، عملية المطار المدني توسعت وشملت صيانة مواقع الدفاع الجوي في جميع أنحاء السعودية ، بالإضافة إلى ٢٢ مطارا مدنياً. بعد ذلك اشترك صالح كامل مع شركة أميركية متخصصة في صيانة المطارات اسمها "افكو"، وأسسوا "افكو دلة". أكبر مقاول صيانة في العالم في أواخر السبعينات إلى منتصف الثمانينات. دلة كان اسم التديل لعبد الله كما هو معروف في الحجاز. وكانت جدته تدلل والده بـ "دلة" ، وقد استعمل هذا الاسم. ولقد كان الناس في البداية يهزنون من الاسم لغرابته ، واليوم بات الاسم رديف منشأة عملاقة.



التسويق الالكتروني نظرة شمولية

أ/ مشاري الراجح
خبير التسويق و الاستراتيجيات



يهدف هذا النوع
من التسويق
الوصول إلى
أكبر شريحة
عملاء بشكل
شخصي وبدون
وسيط أو قناة
توزيعية

من الأساليب والطرق الحديثة للتسويق في عالمنا العربي التسويق من خلال المواقع الالكترونية، وبما أن بدايات المشروعات الالكترونية تكون أقل تكاليف وأسهل من المشروعات الواقعية مقارنة بالتأسيس والتشغيل. حيث يمكنك العمل من أي مكان سواء من المكتب أو البيت ولا يعتمد على وقت أو شريحة معينة. وهي تعتمد على كيفية تسخير التكنولوجيا لجعل التسويق أكثر فاعلية ولجذب انتباه الشريحة المستهدفة. وقد اثبتت الابحاث أن ٨٠% من مستخدمي التسويق الالكتروني صنعوا صفقات عن طريق الاعلانات البريدية على شبكة الانترنت.

فلاحظ بداية المواقع الالكترونية في عالمنا العربي بدأت التسويق والبيع الالكتروني من خلال المنتديات وعرض المنتجات بطريقة عشوائية ومن ثم دخل السوق بعض من الشركات الالكترونية وأسست البيع بطريقة المزايدات الالكترونية، ثم تطورت واصبحت تطبق العمليات إلكترونيا وهذا ما يسمى بالتجارة الالكترونية حيث يلتقي التاجر والعمل إلكترونيا ويتم تسويق المنتج وبيعه من خلال النظام الالكتروني. يعرف التسويق الالكتروني (الرقمي) ويشمل جميع الاساليب والممارسات ذات الصلة بعالم التسويق عبر شبكة الانترنت وتحسين التجارة الالكترونية.

حيث أن الشركات العالمية والمحلية تحولت من التسويق السائد أو التسويق الشعبي الى التسويق الحديث أو ما يسمى التسويق الالكتروني ويهدف هذا النوع من التسويق الوصول الى اكبر شريحة عملاء بشكل شخصي وبدون وسيط أو قناة توزيعية . بالإضافة الى تحول بعض من الحكومات والقطاعات الغير ربحية الى التسويق من خلال مواقعها الالكترونية وتأسيس صفحات خاصة لها في شبكات التواصل الاجتماعي للتخاطب مع الجمهور والشريحة المستهدفة. أيضا هنالك بعض الشركات تستخدم التسويق الالكتروني في تطوير منتجاتها وخدماتها من خلال استقبال المقترحات والشكاوى حيث أذكر ان هناك شركة متخصصة في الاجهزة الكهربائية كانت تعرض المنتج قبل طرحه في السوق على شبكات التواصل الاجتماعي وتستقبل مقترحات العملاء من الشكل الخارجي والاداء لفترة زمينه كافية ومن ثم تطرح المنتج للعميل للتأكد من إرضاء أعلى نسبة من العملاء.

وتبرز أهمية هذا النوع من التسويق نظراً للتطور الهائل في عالم الالكترونيات مؤخراً وظهور الهواتف الذكية حيث يمكنك التسوق وشراء جميع احتياجاتك فقط بلمسه على هاتفك الذكي. إضافة الى غالبية الشركات أصبحت تتسابق لمحرركات البحث لرفع من عناوينها الالكترونية لاستهداف أكبر شريحة ممكنة. ولا يمكننا إغفال استخدام عناصر المزيج التسويقي (منتج، تسعير، ترويج، مكان) للتحقق من فعالية التسويق الالكتروني والعوائد منه. إن في عالمنا العربي فجوة واضحة في هذا النوع من التسويق نظراً لحدائته والتطور التقني في العالم لذلك قد يكون هذا محفزاً لرواد الاعمال وأصحاب المنشآت الصغيرة والمتوسطة لبداية تسويق منتجاتهم من خلال الشبكة العنكبوتية وشبكات التواصل الاجتماعي لقله تكاليفها.

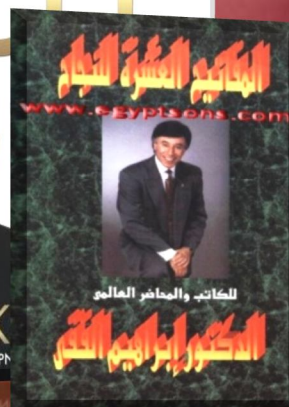
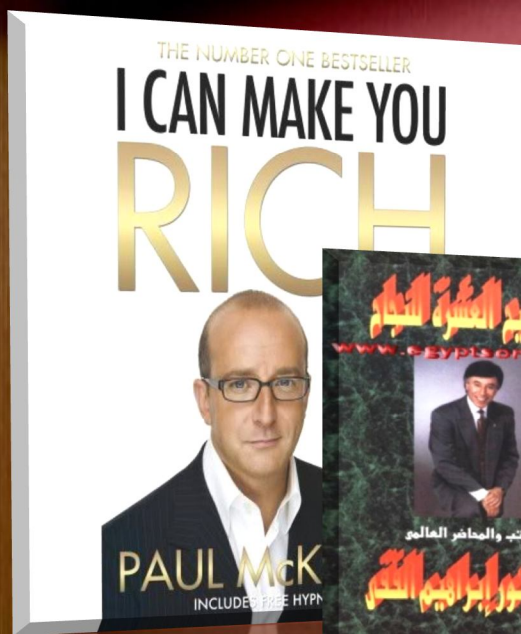


أ/محمد عزمى
باحث بوكالة الجامعة
للدراسات العليا والبحث العلمى

الشروط الضرورية في ريادة الأعمال البحثية

الشرط الضروري لحدوث أو تواجد شيء معين هو الشرط الذي إن لم يتحقق أو يتوفر فذلك يعنى عدم حدوث أو تواجد الشيء الذي يتطلبه توفر أو حدوث هذا الشرط. فعلى سبيل المثال فإن الأوكسجين في الهواء هو شرط ضروري لحياة الإنسان، فإن لم يتوفر الأوكسجين في الهواء ففي هذه الحالة لن يكون هناك حياة، وفيما يتعلق بريادة الأعمال البحثية فإن هناك العديد من الشروط الضرورية اللازمة لتحقيق ريادة الأعمال البحثية. هذه الأعمال البحثية قد تكون رسائل دكتوراه أو بحوث لغرض النشر في المجالات العلمية أو بحوث لغرض اكتشاف وتفسير المتغيرات البحثية والتنبؤ بها بما يحسن ويطور من حياتنا على كوكب الأرض. والمتغير يأخذ أكثر من قيمة هذه القيم قد تختلف على سعيد نفس الشخص من فترة إلى أخرى وقد تختلف بين عدة أشخاص في نفس الوقت، فعلى سبيل المثال متغير التحصيل العلمي يختلف من فترة إلى أخرى لنفس الشخص وقد يختلف بين عدة أشخاص في نفس الفترة الزمنية. وهناك العديد من أنواع المتغيرات مثال ذلك المتغيرات التابعة والمستقلة والوسيلة والمعدلة والمحيرة. ومن أهم الشروط الضرورية لريادة الأعمال البحثية هي القيمة المضافة و جوهرية النتائج و الأمانة العلمية و الشكر والامتنان فأما شرط القيمة المضافة فيعني أن يتم إضافة قيمة على الأبحاث العلمية السابقة في الموضوع محل البحث، فما هو مبرر وجود دراسة جديدة لا تضيف أي شيء مقارنة بالدراسات السابقة! و أما جوهرية النتائج فتعني أن تكون النتائج ذات معنى، بمعنى آخر أن لا يكون تفسير التغير في المتغيرات هو مجرد صدفة أو ظن أو تكهن دون أي دليل إحصائي جوهري وصدق الله تعالى في كتابه الحكيم " إن الظن لا يغني من الحق شيئا " وللأسف من أخطر الأمور التي تشكك في مصداقية أي بحث سواء كان رسالة دكتوراه أو أي بحث آخر هو أن الاختبارات الإحصائية لا تناسب نهائياً تساؤلات البحث و عدم الالتزام بافتراضات الاختبار الإحصائي !! وأما الأمانة العلمية فتعني أن ينسب الفضل لأهله فلا بد من توثيق كل المدخلات التي استخدمت في البحث وهناك العديد من طرق التوثيق ومن أشهرها طريقة جمعية علم النفس الأمريكية APA وأما الشكر والامتنان فيعني أن يشكر الباحث كل من قدم له يد العون في البحث الخاص

من رفوف المكتبة



من رفوف

المكتبة



وهناك ايضا قصة كولونيل ساندرز مؤسس شركات دجاج كنتاكي الذي كان قد احيل الى المعاش في سن ٦٣ سنة ولم يكن يملك الكثير من المال، واستلم اول شيك من معاش الحكومة بمبلغ ٩٣ دولار، ولكنه رفض ان يعيش على أي مساعدة اجتماعية. وكان لديه طريق خاصة لإعداد الدجاج وكان يجبرها كثير من الناس المحيطين به، وحاول بيع هذه الطريقة لبعض ملاك المطاعم مقابل بنسبة من الربح ولكنه رفض من ١٠٠٧ مطعم الى ان قبل احد المطاعم ان يجرب هذه الطريقة وأصبحت هذه هي البداية لنجاح كبير لكولونيل ساندرز وأصبحت مطاعم كنتاكي منتشرة في ارجاء العالم وكان ذلك نتيجة لتعهده والتزامه الذين كان اقوى من أي فشل. ص ٩٣

احتفظ بمفكرة صغيرة وقلم بجانب سريرك دائما وتمر بتكوين أي لكرة هامها تخطر على بالك لانها هدية من عقلك الباطن. ص ٥٦

كتاب : المفاتيح العشرة للنجاح

المؤلف : د/ مصطفى الفقي

هذا الكتاب يلقي الضوء على المفاتيح العشرة للنجاح وهي: الدوافع الطاقة- المهارة- التصور- الفعل- التوقعات- الالتزام المرونة- الصبر (الانضباط).

هناك مثل قديم يقول (الناجحون لا يتراجعون والمتراجعون لا ينجحون) فانك لن تفشل إلا اذا توقفت عن المحاولة .. فمفتاح النجاح ببساطة هو "لا تيأس ... والان اليك هذا السؤال: كم من المدن كان لديك احلاما وتخلت عنها بسبب الظروف؟ الم يحن الوقت لتطلق سراح القوى الكامنة المحبوسة داخلك؟ الم يحن الوقت لتحقيق احلامك؟ ص ٩٦

هناك شاب فقد وظيفته وأرسل بالبريد اكثر من طلب لوظائف حول العالم ولكنهم قوبلوا جميعهم بالرفض ولكنه لم ييأس ثم ارسل الفقي طلب اخرين بالبريد ومرة اخرى رفض طلبه من جميع الشركات. وأخيرا جاءه عرض للعمل في مصلحة البريد .. وقيل له يومها ان طريقته في الالتزام هي الطريقة التي من الممكن ان تكون سبب نجاحه في العمل في المصلحة. ص ٩٣



- إذا لم تستطع شرح فكرتك لطفل عمره ست أعوام فأنت نفسك لم تفهمها بعد، فأى أحق يستطيع أن يجعل الأمور تبدو أكبر وأكثر تعقيدا، لكنها تحتاج للمسة من عبقرى لتبدو ابسط..
- الشخص الذي لا يرتكب أي أخطاء لم يجرب أي شي جديد،
- الطريقة الوحيدة لعدم ارتكاب الأخطاء هي عدم القيام بأي أشياء جديدة.
- ليس لدى أي موهبة خاصة لدى فقط حبي للاستطلاع فلا تمنح نفسك من السؤال ولا تتوقف عنه.



ألبرت اينشتاين

- كيف استطيع ان اضيف قيمة لحياة الاخرين واحصل على المال بسهولة؟
- ما الشيء الذي يدفع الناس اموالهم من اجل الحصول عليه والذي يمكنني ان ادمهم به بسهولة وبسرور؟
- مال الطرق التي استطيع ان اصل من خلالها للحرية المالية بسهولة وممتعة؟
- ما الذي لعب ان انشئه والذي سيحب الناس ان يمنحوني المال لأجله؟
- اقض الايام القليلة التالية وأنت تطرح على نفسك تلك الاسئلة مرارا وتكرارا حتى تنطلق الافكار في عقلك.

ص ١٥٠

كتاب : أستطيع أجعلك غنيا

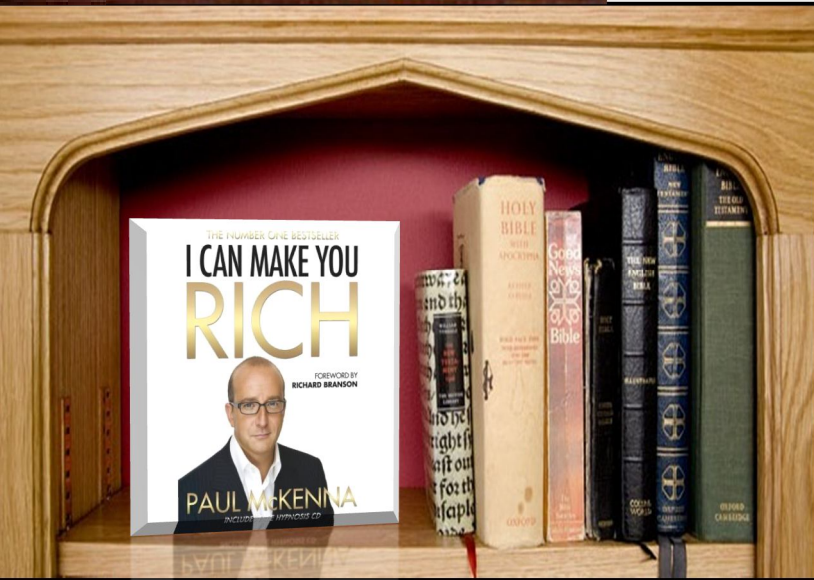
المؤلف : بول ماكينا

هناك شيء واحد يميز المليونيرات والمليارديرات الذين قابلتهم عن الغالبية العظمى من الناس وهو انهم باستمرار يسألون انفسهم ما اسميه "اسئلة تكوين الثروة" ويأخذون الوقت المناسب للإجابة عليها وخير مثال على اسئلة تحقيق الثروة هو السؤال التالي:

س: ما المنتج او الخدمة التي اود ان اطورها والتي ستكون ذات قيمة كبيرة للعالم؟

وللحصول على المزيد من المال، لا يجب ان تكون ذكيا اكاديميا وبمنظرة سريعة للسير الذاتية لقائمة اغنى ١٠٠ شخصية حسب تصنيف جريدة التايمز سيتأكد ذلك يجب فقط ان تطرح اسئلة مالية ذكية ويجب ان تستمر في طرحها حتى تحصل على الاجابة التي تريدها.

قد لا تحصل على الاجابة بطريقة مباشرة ولهذا عليك ان تستمر في طرح السؤال، العقل البشري مبدع بطريقة لا متناهية - فكر فقط في كل ما هو موجود في العالم، كل الفنون والعلوم والتكنولوجيا والأعمال كلها من صنع العقل البشري، توقف للحظة وفكر بالفعل في اسئلة تحقيق الثروة التالية واطرحها على نفسك مرارا



الإنترنت و ريادة الأعمال





www.businessdictionary.com

هذا الموقع الرائع لا غنى عنه لكل المهتمين بمجال ريادة الأعمال وإدارة الأعمال والمال والاقتصاد فهو قاموس شامل لكافة المصطلحات الإدارية



www.entrepreneurship.org

يعرض هذا الموقع مجموعة فائقة من المحتويات والموارد المساعدة لرواد الأعمال وواضعي السياسات والمستثمرين والأكاديميين فيما يتعلق بالاستثمار وريادة الأعمال



<http://academicearth.org/subjects/entrepreneurs>
[hip](http://academicearth.org/subjects/entrepreneurs)

يمكن مشاهدة الكثير من المحاضرات على شبكة الانترنت لكبار العلماء في العالم وتغطي ملفات الفيديو الموجودة لهذه المحاضرات مجالات عديدة منها ريادة الأعمال والاقتصاد والإدارة والتسويق والعديد من الموضوعات المتميزة.





www.2askzad.com

هذا الموقع يوفر أكثر من ٤,٣٣٣ كتاب ومبحث ورسالة جامعية و ١٠٠ مجلة ودورة علمية وما يزيد على ٢٤ مليون مادة صحفية في شتى المجالات ومنها إدارة الأعمال



www.inseadknowledge.ae/home.cfm

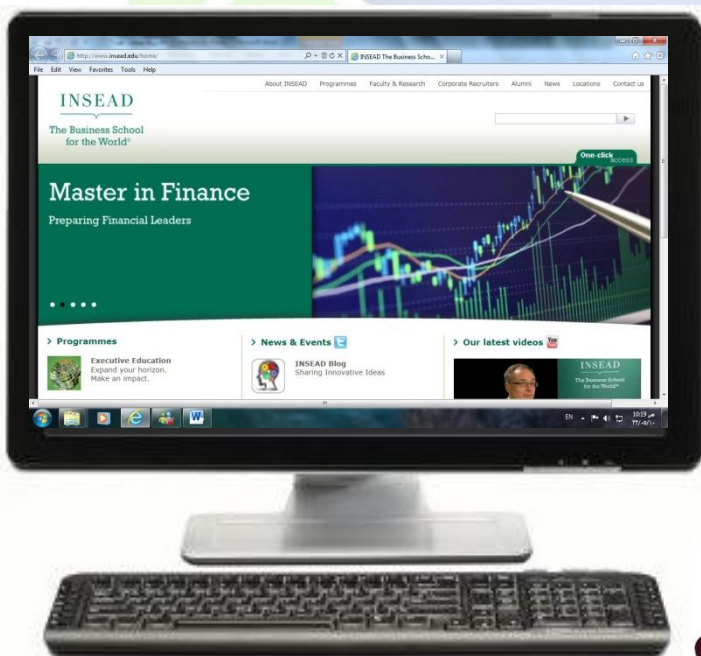
هذا الموقع يوفر فرصة للاطلاع على العديد من الابحاث والمقالات في مجال الاعتماد وادارة الأعمال.



www.insead.edu/home/

كلية ادارة الأعمال العالمية

تتمثل الاهداف التي تعمل انسياد على تحقيقها توفير بيئة تعليمية متطورة تجمع تحت مظلتها الافراد والثقافات والافكار من مختلف انحاء العالم لتعزيز اداء المؤسسات والافراد من خلال نشر الثقافة والعلوم الادارية والقياد



@



<http://www.youtube.com/watch?v=pnnqOTkC0hE>



محاضرة المهندس رشيد البلاع
حول متطلبات النجاح في ريادة
الأعمال وتوفر هذا في المملكة

مادة وثائقية عن المشروعات الصغيرة والمتوسطة

<http://www.youtube.com/watch?v=IRmBYNxZHb4>



توضيح قدرة المشروعات
الصغيرة والمتوسطة على توفير
أكثر من ثلثي فرص العمل في
الدول المتقدمة

اختر اع الحاسبة السادسة من مخترع هندي (يستحق المشاهدة)

<http://www.youtube.com/watch?v=o43Yyi7lv4E&feature=related>



هذا الفيديو يوضح تحويل
الحواس الى معلومات عقلية
بحيث تتفاعل المعلومات التي
تعرض أمامك بطريقة مذهلة

CDDRL
STANFORD



ريادة الأعمال الاجتماعية

من تقرير نتائج من
استطلاع على الانترنت
جامعة ستانفورد

على الرغم من وجود العديد من العقبات المؤسسية والهيكلية التي تواجه أصحاب المشاريع الاجتماعية، هناك أساس قوي لريادة الأعمال الاجتماعية في المنطقة العربية

هناك رغبة قوية في العمل التطوعي، أكثر من واحد في أربعة في المنطقة من المشاركين في الاستطلاع نشيط حالياً في شكل ما من أشكال العمل التطوعي - مما يدل على زيادة المشاركة في القضايا الاجتماعية، واتجاهها نحو الريادة الاجتماعية

في كل بلد شمله الاستطلاع هناك نسبة كبيرة من المجهين الذين قالوا انهم إذا خيروا فانهم يفضلون أن يعملوا لحسابهم الخاص وأن يملكوا عملاً تجارياً خاصاً. في حين فضل العديد القدر الأكبر من الاستقلالية التي يقدمها هذا العمل الخاص، بدأ أصحاب الأعمال الآخرين المبادرات التجارية الخاصة بسبب الضرورة الاقتصادية

ما يقرب من نصف المستطلعين في جميع أنحاء المنطقة على دراية إلى حد ما بمصطلح ريادة الأعمال - في معناه العملي والاجتماعي، وهذه إشارة إلى الوعي المتزايد عن هذا القطاع الناشئ

وأعربت نسبة كبيرة من المشاركين باهتمام في ريادة الأعمال كمهنة مشيرين إلى وجود إمكانية كبيرة للنمو في هذا القطاع

وقالت غالبية المستطلعين في كل بلد بأن وضعهم الاقتصادي الشخصي قد تدهور نتيجة للربيع العربي، مما يشير إلى أن ريادة الأعمال قد تظهر وكأنها قطاع بديل للشباب العاطلين عن العمل في المنطقة

في جميع أنحاء المنطقة، فإن غالبية المستطلعين يعتقدون أن الشباب هم أكثر اهتماماً في تحسين مجتمعاتهم والمساهمة في التنمية الطويلة الأجل لمجتمعاتهم بعد الثورات هذه المواقف والممارسات المتغيرة أدت إلى ظهور جيل جديد من أصحاب ريادة الأعمال الاجتماعية في المنطقة العربية

CDDRL
STANFORD



ريادة الأعمال الاجتماعية

من تقرير نتائج من
استطلاع على الانترنت
جامعة ستانفورد

في ضوء الفرص المقترحة أعلاه، كشفت الدراسة الهامة الحواجز الهيكلية التي منعت ريادة الأعمال من الازدهار تماما في المنطقة. يشير الاستطلاع عموما الى معدلات عالية جدا لفشل الشركات الجديدة والمنظمات غير الحكومية. و أن نقص التمويل لا يزال أكبر تحد لبداية النشاط التجاري، في حين أن العقبات البيروقراطية مثل التسجيل القانوني وتدخل السلطات هي أكبر المشاكل التي تواجه العاملين في قطاع المنظمات غير الحكومية

تقترح الورقة التوصيات التالية لمعالجة هذه التحديات، ومواصلة تشجيع المشاريع الاجتماعية

- زيادة عدد حاضنات الاعمال الاجتماعية ودعم المنظمات المحلية في احتضان المشاريع
- مساعدة المنظمات المحلية في إصلاح الإطار القانوني والتنظيمي
- استخدام أدوات وسائل الإعلام لتوعية المجتمعات العربية حول ريادة الأعمال
- تقديم تعليم مادة ريادة الأعمال في المدارس والجامعات
- تشجيع الشراكة بين المجتمعات المحلية العامة والخاصة والمنظمات غير الحكومية في البلدان العربية التي تحدد، وتدعم، وتقدر رواد الأعمال في جميع أنحاء المنطقة
- توسيع نطاق المشاركة في المبادرات التي يديرها مجتمع التنمية الدولي لإشراك العديد من أصحاب المصلحة، مع التركيز على النساء و أصحاب الخلفيات المحرومة
- تعزيز المسؤولية الاجتماعية لمشاريع رواد الأعمال الاجتماعية



الصفاة وريادة الأعمال



معهد الأمير سلمان لريادة الأعمال جامعة الملك سعود ينظم حملة «أستطيع»



أطلق معهد الأمير سلمان لريادة الأعمال بجامعة الملك سعود حملة تحت شعار "أستطيع" تهدف الى تحفيز التفكير الريادي، وتستهدف طلاب وطالبات الجامعات وكل من يملك فكرا ابداعيا. و أوضح الدكتور عدنان بن عبدالله الشبيحة عميد المعهد أنه من اهم اهداف حملة "أستطيع" غرس قيم ريادة الأعمال لدى الافراد والتوعية بثقافة الابتكار وترسيخ دور المشروعات الصغيرة في توفير فرص عمل للشباب مما يساهم في بناء مجتمع معرفي. و اضاف بأن معهد الامير سلمان لريادة الاعمال يسعى الى استقطاب وتبني الافكار الريادية ودعمها من خلال برامج التعليم والتدريب المتخصصة التي يقدمها لتحويل الى ابتكارات ومنتجات مما يؤدي الى فتح آفاق جديدة واستثمار امثل في الموارد البشرية. كما اوضح أنه يوجد عدد متنوع من الأنشطة الريادية ودورات تدريبية مجانية موجهة للطلاب والطالبات مصاحبة لحملة أستطيع يقدمها متخصصون في مجال ريادة الأعمال وتنظم في رحاب جامعة الملك سعود. واشاد الدكتور الشبيحة بجهود سعادة الدكتورة أسماء الحقييل المشرفة على تنظيم الحملة، وتبني ان تثمر تلك الجهود بتوسيع دائرة فرص العمل الحر وتعزيز مفهوم ريادة الاعمال بين الشباب

☆ معهد الأمير سلمان لريادة الأعمال في جامعة الملك سعود ينهي فعاليات حملة «أستطيع، بنجاح»

انتهى معهد الأمير سلمان لريادة الأعمال في جامعة الملك سعود فعاليات المرحلة الأولى من حملة "أستطيع" بورشة عمل بعنوان ريادة الأعمال الاجتماعية، وفي البداية قدم همام الجريد مدير مركز الأميرة العنود لتنمية الشباب وارف نبذة عن ريادة الأعمال الاجتماعية ومجالاتها وذكر تجربة مركز الأميرة العنود في تحويل المجموعات التطوعية إلى مفهوم ريادة الأعمال الاجتماعية.

وتناول منافع وخدمات المؤسسات غير الربحية للمجتمع وأهم أسباب فشل ريادة الأعمال الاجتماعية كعدم الحصول على التمويل والتعقيدات القانونية والبيروقراطية. بعد ذلك قدم محمد الدغليبي مؤسس مجموعة حياة التطوعية وملتقى الشباب للإعلام الاجتماعي عرض تناول من خلاله أهم أسباب القيام بعمل تطوعي، وكيفية إيجاد وتأسيس العمل التطوعي المناسب مع ذكر تجربة مجموعة حياة التطوعية.

بالإضافة إلى تناول أساليب عمل المجاميع التطوعية، وأهم عوامل نجاح الأعمال التطوعية والتي تتلخص في الرؤية التخصصية ووضع استراتيجية محددة. ثم تناولت حنان المتحمي المحاضرة بالمعهد أهم العناصر المرتبطة بنجاح ريادة الأعمال الاجتماعية ودور وتأثير ريادة الأعمال الاجتماعية. وتطرق إلى العوامل التي تجعل من ريادة الأعمال الاجتماعية مبادرة، وأخلاقيات ريادة الأعمال الاجتماعية.

وفي نهاية ورشة العمل شكر عميد معهد الأمير سلمان لريادة الأعمال الدكتور عدنان الشبيحة المتحدثين كما أعرب عن سعادته تجاه الإقبال على فعاليات حملة "أستطيع" والتي استمرت لعدة أيام ولاقت تفاعلاً من المهتمين بريادة الأعمال كما أنه تم من خلالها جمع واستقطاب عدد كبير من الأفكار الريادية لدى الطلاب والطالبات عبر نماذج تسجيل الأفكار التي تم طرحها في الحملة بهدف تحفيز التفكير الإبداعي وإطلاق الأفكار الاستثمارية لتتحول إلى قيمة اقتصادية من خلال برامج التدريب والدعم.

وذكرت المشرفة على المعهد بأقسام العلوم والدراسات الطبية الدكتورة أسماء الحقييل بأن المعهد في إطار مسؤوليته الاجتماعية يسعى إلى مساعدة الجيل الصاعد وتشجيعه على العمل الحر واكتشاف وتنمية الشخصية الريادية لديه من خلال التدريب الجيد واكتساب المعرفة لتعزيز روح المبادرة وتأسيس قيم وصفات رائد الأعمال بهدف خلق شخصية استثنائية مبدعة تسعى للتطوير ولديها القدرة على تخطي حواجز الخوف من الفشل وتطلع إلى المستقبل بنظرة إيجابية تفاؤلية لتتخطى بصراً نحو تحقيق الأهداف. وأضافت الحقييل بأنه يوجد لدى الطلاب أفكار جيدة تحتاج إلى التبني والتوجيه والصقل والمعهد يسعى لتوفير بيئة تعليمية ملهمة للإبداع لتحرير ودعم الأفكار لتتحول إلى ابتكارات ومنتجات مما يشكل طاقة كبيرة محركة للنمو الاقتصادي.

*** صندوق المنوئية يدعم مشروعات الشباب الصغيرة والمتوسطة للحد من البطالة****د. المطيري: "العمل الحر" أفضل من انتظار الوظيفة**

الفرصة متاحة لتغيير
نظرة الاعتماد على
«الحكومة» في التوظيف
وتنمية مصادر «الكسب
الحلال»

دعا صندوق المنوئية إلى تنمية العمل الحر بين الشباب بدلاً من انتظار الوظيفة، وتغيير نظرة الاعتماد على «الحكومة» في التوظيف، وتنويع مصادر «الكسب الحلال»، من خلال تمويل مشروعات صغيرة ومتوسطة للحد من البطالة.

ويسعى الصندوق إلى بناء جيل من «التجار الجدد» قادر على توفير الوظائف أكثر من البحث عنها، وتعزيز الثقة في نفوسهم بدلاً من تخويفهم بالفشل!

وبرر الصندوق توجهاته في توافر عناصر البيئة الاستثمارية في المملكة، وتنوع اقتصاديات المناطق، وتعدد مجالات العمل الحر فيها، إلى جانب دعم «شباب الأرياف»؛ للحد من الهجرة إلى المدن، والتصدي لـ «ثقافة العيب» التي زادت أعداد «العاطلين» خوفاً من ممارسة العمل المهني، ومنافسة المستثمر الأجنبي.

"ندوة الثلاثاء" استضافت "د. عبدالعزيز بن حمود المطيري" -مدير عام صندوق المنوئية-؛ للحديث عن ثقافة العمل الحر بين الشباب، وسبل تمويلها، ودعمها مجتمعياً وإعلامياً، وتنوير الجيل الجديد بالفرص الاقتصادية المتاحة، والتخلي عن الكسل، والانتكالية.



صندوق المنوئية
THE CENTENNIAL FUND

صندوق المنوئية

في البداية، أوضح "د. عبدالعزيز المطيري" أن صندوق المنوئية أحد أبرز الصناديق التمويلية الوطنية، وهو مؤسسة سعودية غير هادفة للربح، وتأسست بموجب الأمر السامي الكريم رقم أ/١٩٠ الصادر في تاريخ ٢٠ جمادى الأولى ١٤٢٥هـ، برئاسة صاحب السمو الملكي الأمير عبدالعزيز بن عبدالله بن عبدالعزيز نائب وزير الخارجية رئيس مجلس الأمناء، وعضوية وزراء ومسؤولين ورجال أعمال، ويهدف إلى مساندة رجال ونساء الأعمال السعوديين، ومساعدة الشباب من المواطنين والمواطنات

نسعى إلى بناء جيل
من «التجار الجدد»
ولكن المجتمع
يخوفهم بالفشل!

نسعى إلى بناء جيل
من «التجار الجدد»
ولكن المجتمع
يخوفهم بالفشل!

ثقافة العيب» زادت
في أعداد «العاطلين»
و«التسטר» ساعد
على «حوالات
الأحاب

الذين يسعون إلى تحقيق استقلال اقتصادي ذاتي، ولديهم الرغبة في مزاولة الأعمال التجارية الحرة، مشيراً إلى أن فكرة الصندوق أتت عندما كان خادم الحرمين الشريفين ولياً للعهد -حفظه الله-، وجاء الأمير البريطاني تشارلز، وتناقشا عن المشروعات الصغيرة والمتوسطة، وحينها بدر في ذهنه فكرة الصندوق كحل للبطالة.

وقال: "إن رؤية الصندوق تتمثل في تمكين جيل الشباب؛ لكي يصبحوا من أصحاب الأعمال الناجحين، من خلال الإرشاد والإقراض، وتحويلهم من طالبي وظائف إلى موفري وظائف، ومساعدتهم على تحقيق الكسب المادي، وخلق فرص عمل للشباب، إلى جانب دفع عجلة تنمية الاقتصاد المحلي من خلال المشروعات الصغيرة والمتوسطة المنتجة، إضافة إلى زيادة فرص نجاح المشروعات، من خلال خدمات التمويل والتدريب والإرشاد، وتنمية ودعم الأفكار الخلاقة في محيط الأعمال"، موضحاً أن الصندوق استمد فكرته ونموذج عمله من منظمة شباب الأعمال (YBI)، وهي من أكبر المنظمات العالمية في مجال دعم المشروعات الصغيرة والمتوسطة، كما يمثل صندوق المنوية المملكة في قمة رواد الأعمال لدول مجموعة العشرين (G20)، واختارت مبادرة "كلينتون العالمية"، مبادرة صندوق المنوية بالتعاون مع منظمة شباب الأعمال العالمية (YBI)؛ ليكون أفضل مبادرات التغيير في العالم، وإنشاء أكاديمية "بلاك بيرى" العالمية والتي تعتبر الشراكة الأولى من نوعها على مستوى العالم بالنسبة لشركة "آر أي إم"، كذلك أبرم اتفاقية مع منظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية "اليونيدو" للتعاون المشترك في مجال تطوير المشروعات، وأشرف على البرامج التدريبية وورش العمل، وقام باتفاقية تعاون مع اتحاد غرف دول مجلس التعاون الخليجي لإنشاء برامج مماثلة في دول الخليج ونشر ثقافة العمل الحر، وتدريب العملاء من خلال الشراكة الاستراتيجية مع شركة "شل العالمية" ممثلة في "برنامج انطلاقة".

وأشار إلى أن صندوق المنوية يعد الجهة الوحيدة في المملكة المتخصصة في المشروعات الصغيرة والمتوسطة بخلاف المنظمات الأخرى، وتتمثل خدماته الأساسية في الإرشاد والتوجيه، ودراسات الجدوى وخطة العمل، والتدريب العام والتدريب المتخصص، إلى جانب تسهيل الإجراءات الحكومية، وتوفير مصادر التمويل وصرف الدفعات المالية، وبناء نظام تحديد المواقع للمشروعات (GPS)، ونظام تقنية المعلومات (من أي مكان يستطيع العميل إكمال طلبه والاستفادة من خدماتنا، سمة، يقين،.. الخ)، كذلك مركز الاتصال وخدمة العملاء، والمتابعة المستمرة والزيارات الميدانية لمدة لا تقل عن ثلاث سنوات، إضافة إلى عيادة الأعمال لمعالجة التحديات التي تواجه المشروعات القائمة، والتأمين، ووادي المنوية (حاضنات الأعمال).

مواجهة البطالة

وبادر الزميل "د. عبدالمحسن الداود" بسؤال -بعد العرض الشامل الذي تضمن أهداف ونشاطات ومشروعات وخدمات الصندوق-، وقال: إن العرض قَدَم على الأقل انطباعاً



انه لا توجد لدينا مشكلات بطالة بين الشباب، فالناحية المادية ممتازة، وفرص العمل أيضاً متوفرة، والصندوق ضمن منظومة صناديق متعددة في الدولة تقدم الكثير لهؤلاء الباحثين عن العمل أو الذين لديهم مبادرات في ريادة الأعمال، ولكن الواقع يقول غير هذا فما هي الأسباب؟.

ولجاب "د.المطيري" أن الصندوق يخدم المستفيدين من الشباب حتى لو كان فقيراً، ويرون فيه مستقبلاً زاهراً في مجاله، ومن الممكن أن يغير اقتصاد المملكة؛ لذا كل ما عليه هو أن يعي طلبه ويرسله عن طريق مركز الاتصالات، ومن ثم يتابع طلبه من منزله عبر الهاتف، مبيناً أنهم يهدفون إلى صناعة رجال الوطن للمستقبل، مشدداً على أن معاملة المستثمر الصغير مثل المستثمر الأجنبي؛ بحكم علاقة "الصندوق" مع "الهيئة العامة للاستثمار".



وقال: "تقدم إلينا أكثر من ١١٠ آلاف طلب خلال الفترة الماضية من جميع مناطق وقرى المملكة، حيث تم تقديم الخدمة إلى ٣%، بحكم التمويل المتوفر حالياً لدى "الصندوق"، موضحاً أن كل منطقة تتميز باقتصادياتها، حيث يركز المتقدمون من المنطقة الغربية على الحجاج والسياحة، وفي شمال المملكة لديهم اقتصادياتهم بحسب المتوفر، كما هو حال بقية المناطق، ما أتاح لديهم معرفة المشروعات الممكن نجاحها في كل منطقة، مبيناً أن نسبة المتقدمين الإناث بلغت ٢٠%، فيما جاءت نسبة الذكور ٨٠%.

وأضاف أن التعامل معهم يتم وفقاً لثلاث مراحل تُسمى الأولى "الانتماء"، ويتم من خلالها التأكد من أن الشخص المتقدم مناسب لذلك المشروع، إلى جانب تقديم عدد من الأفكار النيرة إليه، وجميع المراحل تشتمل على أكثر من عشر خدمات، مثل برنامج الأفكار النيرة، ودراسة الجدوى، والمقابلات الشخصية، والتوجيه والتأهيل، والتدريب في مركز العملاء، ويمر بهذه المراحل قبل الذهاب إلى المرحلة الأخيرة وهي "لجنة القروض العليا"، ويتخذ خلالها القرار بالموافقة أو الرفض.

وأضاف: تضم اللجنة أعضاء من الصندوق، وآخرين أعضاء من البنوك، وتم اختيار رؤساء اللجان من البنوك؛ لأنهم يعرفون المستقبل الاقتصادي بشكل أكبر"، مبيناً أن تقييم المتقدمين يتم وفقاً لتقارير الانضباطية والجدية الواردة من "الصندوق" إلى "اللجنة"، موضحاً أن مرحلة التقديم والتقييم يفترض أن لا تأخذ أكثر من ثلاثين يوماً إذ كان المتقدم أو المتقدمة يسيران بطريقة صحيحة عبر المراحل المذكورة.

وأشار إلى أن المرحلة الثانية بعد مرحلة القبول تتجسد في التأسيس والتمويل، حيث يجتمع المتقدم أو المتقدمة مع مرشد مُنطوع لمدة تقارب الثلاث ساعات في الشهر الواحد، ويكون دوره نفسياً أكثر منه اقتصادياً؛ وذلك لأن الكثيرين ييأسون منذ أول تعثر، في حين أن المرشد يُدربهم ويعطيهم الخطة والدورات المتخصصة، ثم يجعل الشباب يجتمعون مع بعضهم، وإذا ارتاحوا لبعضهم البعض، وقعوا العقد، ثم يتم تقديم المال إليهم على شكل دفعات،

ويتابع المشروع خطوة بخطوة، إلى أن يفتح المحل التجاري -على سبيل المثال-، ثم تقديم خدمات الإرشاد والتمويل ومتابعة خطة العمل وتسهيل الإجراءات الحكومية والزيارات الميدانية والتأمين ومركز خدمات العملاء وعيادة الأعمال.



متابعة المشتركين

وقال "د.المطيري" إن مسؤولي "الصندوق" يتابعون المشتركين من ثلاث إلى أربع سنوات؛ بهدف صناعة جيل قادر على قيادة اقتصاد المملكة، موضحاً أن نفقة خدماتهم مُكلفة، حيث يحتاجون إلى تدريب متخصص و"عيادة أعمال"، كما أن "اتفاقية هدف" تمنح خلالها مبلغ ثلاثة آلاف ريال، ذاكراً أن تلك المراحل تُعد من فلسفة الصندوق في العمل وهو النموذج المُبتَغى نشره بين الآخرين، موضحاً أن "الصندوق" أطلق مؤخراً مبادرة "وادي المنوية" وهي مبادرة من سمو الأمير عبدالعزيز بن عبدالله؛ حيث يساعد في أنظمة البحث عن التغيير المفترض أن يحدث، لكي يكون لدينا بيئة مناسبة للشباب والشابات، مقترحاً إيجاد كشف لمستوى التعليم والمجتمع والثقافة، لكي يكون أمامهم نظام مُحدد يستطيع أن يهيئ بيئة مناسبة أمام شباب وشابات "الوادي" بشكل أكبر من أن يكون حاضنة، من خلال تقديم أبحاث تمثل رؤية الخبراء في أن يكون نموذجاً لـ "مدينة الملك عبدالله الاقتصادية"، و"هينة المدن"، و"إعمار"، و"صندوق المنوية".

نجاح كبير

وحول الأثر الاجتماعي والاقتصادي لـ "صندوق المنوية"، قال "د.المطيري": يوجد (٣٤٦٥) مشروعاً معتمداً بقيمة (٧٣٢) مليون ريال، ووفرت (٩٥٠٠) فرصة وظيفية، منوهاً أن ٩٧% من مشروعاتهم في عام ٢٠١١ م ناجحة، و٦٤% منها خارج المدن الرئيسية، حيث استطاعوا الوصول إلى ١٦٠ مدينة وقرية، من خلال ٧٠٠٠ مرشد و مرشدة، و(٣١) فرعاً ومكتباً، مشيراً إلى أن المجالات توزعت على المجال الصناعي بنسبة ٤%، والزراعي ٢%، والخدمي ٤١%، وتركزت أعمار المستفيدين ما بين ٢٦ إلى ٣٠ عاماً، ذاكراً أن ثقافة العمل الحر ازدادت بالتعاون مع "صندوق تنمية الموارد البشرية".

العمل الحر

ودعا "د.المطيري" إلى ضرورة تغيير ثقافة الشباب من البحث عن الوظيفة وانتظارها فترة طويلة إلى ثقافة العمل الحر، مشيراً إلى أن نجاح كثير من الدول يقاس بمدى الدخل القومي، وبيئة الاستثمار، ومعدل البطالة، وجميع هذه مؤشرات قياس أي دولة اقتصادياً، مؤكداً على أن ٨٠٪

من الوظائف عبارة عن مشروعات صغيرة ومتوسطة، كما أن ٦٠٪ من الدخل القومي هي من المشروعات المتوسطة والصغيرة، موضحاً أن دول الخليج -بما فيها المملكة- تمثل المشروعات الصغيرة ٢٨٪ من الدخل القومي، ولو أن المملكة خُطت من ٢٨-٥٠% سيكون ربما ترتيبنا (١٥) عالمياً، والفرصة موجودة، ولكن نحتاج إلى مليارات؛ لكي نتوسع أكثر ونوظف أكثر، كما لدينا مبادرات يمكن أن تحقق أهدافها في مدد قصيرة، مثل وادي المنوية، ومبادرة البوابة الوطنية لرواد الأعمال.

دعم الأفكار

وتداخل الزميل "د. عبدالمحسن الداود" من أن الصندوق هو جهة مساندة، وليست جهة مقدمة للأفكار، وعلق "د. المطيري" من أن الصندوق يأخذ الأفكار من الآخرين، ولا يتدخل في الفكرة؛ لسبب واحد أنه إذا أعطيت أحداً فكرة ثم فشل فإنه يحملك المسؤولية، ولكن يمكن أن نعطيهِ دورة تساعد، كما أننا نريد الأفكار تأتي من عند المشترك والدورات التي نعطيها له تساعد على كيف يبني الفكرة ويدرسها.

وعلق "غانم النمر" من أن توليد الأفكار في الصندوق يسير بصورة جيدة، ودوماً تساعد ذوي التعليم البسيط بحسب إمكاناته، فهناك مشترك ندعمه بنافلة، وآخر بشاحنة، وثالث محل مغاسل أو ديكورات.

المستثمر الأجنبي

وفي سؤال للزميل "د. أحمد الجميلة" عن تأثير المستثمر الأجنبي على مشروعات الشباب الطموحة، أجاب "د. المطيري" أن

من ضمن مؤشرات قياس البيئة الاستثمارية للدول أن يكون هناك تنافس؛ لكن المهم أن يستفيد الشاب من تجارب الآخرين، ولا يحاكيها، بل من المهم أن يقدم خدمات نوعية لصالح مشروعه.

وعقب "د. عبدالمحسن الداود" على تأثير المستثمر الأجنبي، وقال: إن حوالي ٨٠٪ من المشروعات التي تتولى الهيئة العامة للاستثمار الأجنبي تمويلها هي من المشروعات الخدمية العادية جداً؛ حتى أنها تصل إلى مستوى مطاعم وورش حدادة ومغاسل، ويفترض أن يكون المواطن هو الأول بالدعم في مثل هذه المشروعات، أو على الأقل إشعار المواطن الشاب بالمساواة مع الأجنبي في الامتيازات والخدمات، والتشجيع، ودراسة الجدوى، مستدركاً أن الصندوق جزء من منظومة ولا يملك الحل وحده.

غياب عن الحل!

وتداخل الزميل "عبد الرحمن الخريف" حول أسباب تواجد الصندوق الشهر الماضي في اسطنبول لتوقيع اتفاقية (نقل النموذج)، مشيراً إلى أن الصندوق له دور مهم لكن ليس له هوية ضمن ميزانية، على الرغم أننا في العام الماضي فقدنا دور الصندوق ضمن الحلول التي حاولت الدولة معها معالجة موضوع البطالة، فقد كان هناك غياب.

وقال: ألاحظ أن موضوع الاستثمار الأجنبي في المشروعات المتوسطة والصغيرة يمكن أن يستفيد منه المواطن أكثر من الأجنبي وخصوصاً الشباب، وهذا له تأثير كبير، موضحاً أن الدور الإعلامي للصندوق ضعيف، ولم يقدم نفسه بشكل يعرفه الجميع، وخصوصاً الفئة المستهدفة من الشباب، مؤكداً على أن هناك أزمة مالية يمر بها الصندوق، وهذه الأزمة بحاجة إلى دعم لتمويل مشروعات المشتركين، واستيعاب أعداد أكبر من المتقدمين الجدد.

واتفق "د. المطيري" مع ما ذكره الزميل "الخريف"، موضحاً أننا أتينا إليكم؛ لأننا نطمح في شراكتم إعلامياً وتوصيل رسالتنا، وتحديداً في عرض قصص النجاح التي حدثت



بنك التسليف

وتسأل الزميل "خالد الطويل" عن سبب إيقاف بنك التسليف دعمه للصندوق منذ سنة ونصف؟ وهل صحيح أن السبب هو أن البنك طلب إجراءات وسياسات معينة وبالتالي أوقف تمويله؛ ما أدى إلى قلة الأموال في الصندوق؟ وكيف يمكن أن يخرج الصندوق من أزمته الحالية، ويقدم أفكاراً تمويلية جديدة وفق استراتيجية الصندوق في الفترة من ٢٠١١ - ٢٠١٥ م؟.

وأجاب "د.المطيري" أن بنك التسليف لديه دراسة داخلية حول التمويل بدون كفيل، وهو نفس توجه صندوق المنوية الذي يعمل بدون كفيل، ونأمل مزيداً من التعاون المشترك مستقبلاً، إلى جانب تبرعات رجال الأعمال للصندوق.

وقال: "إن مصروفات الصندوق حالياً وصلت إلى حوالي ٤٥٠ مليوناً، وذلك لأنك تمولها دفعات، ثم إن هناك فترة سماح سنة؛ لكي يبدأ من جديد ويشد عود المشترك، وبعدها يبدأ التسديد"، مشيراً إلى أن نسبة السداد مرتفعة، موضحاً أن الاتفاقية تنص على منحه ثلاثة آلاف ريال كراتب؛ بمعنى أننا نحاول مساعدته بأي طريقة، وهناك رسوم خدمات القرض على ثلاث سنوات وهي ١,٥٪ في السنة، وهي الآن مخفضة تقريباً على ثلاث سنوات بثمانية آلاف ريال، ولكن لو نظرت إلى الخدمات فهي تكلف ملايين.

دعم المرأة

وفي سؤال للزميل "فهد الثنيان" عن مدى توجه الصندوق لدعم مشروعات تلائم المرأة غير النمط التقليدي مثل المشاغل ومحلات التجميل؟، وأجاب "غانم النمر" من أن الصندوق دعم ٦٠٠ مشروع للمرأة على مستوى المملكة، ونسبة المشاغل لا تمثل سوى (١٠٪)، حيث هناك مشروعات أخرى مثل الحضانات، واستديوهات تصوير نسائي، وخدمات الطالب، ومطاعم ومحلات صغيرة في الجامعات.

اتخاذ القرار

وفي سؤال للزميل "نايف الوعيل" عن وجود دراسات أو اتفاقيات استراتيجية مع مراكز تقدم دراسات جدوى للمستفيدين؟، أوضح "د.المطيري" أن فلسفة الصندوق هي التعاون، وأعلى سلطة عندنا في اتخاذ القرار هي لجنة القروض، وهي لجنة مستقلة، فالمدبر العام لصندوق المنوية لا يتخذ القرار، وإنما القرار تتخذه اللجنة.

وكشف "غانم النمر" عن وجود دراسات مقدمة من مجالس الاستثمار في المناطق والغرف التجارية، وهي دراسات تفتح مجالاً واسعاً للمتقدم، وللجنة النظر في الطلب، بما يحقق استثمار ناجح، وأمن.

جهات الدعم

وكشف الزميل "خالد الطويل" عن وجود سبع جهات تدعم العمل الحر في المملكة، وهي: صندوق المنوية، ومراكز تنمية المنشآت الصغيرة في الغرف التجارية، ومركز تنمية المنشآت الصغيرة للبنات بمؤسسة التدريب التقني، ومعهد ريادة الأعمال الوطني في وزارة البترول، وبرنامج كفاءة وتمويل المنشآت الصغيرة والمتوسطة الذي يديره صندوق التنمية الصناعية، وصندوق تنمية الموارد البشرية، وبنك التسليف، والسؤال: هل هناك تنسيق بين هذه الجهات في السياسات والأهداف؟

وأجاب "د. المطيري" أن هناك شبكة حاضنات مع مدينة الملك عبدالعزيز، بحيث تعمل هذه الجهات مع بعض كمنظمات، والتنسيق فيما بينها أكثر، والتعرف على مميزات الآخر، فالذي أتميز فيه يمكن أن أعطيه لبرنامج آخر، أو أستفيد أنا كصندوق المنوية مما لديه.

إعانة حافز!

وتسأل الزميل "راشد الراشد" عن مدى إمكانية وجود تناقض بين السعي إلى تأهيل الشباب ودفعه إلى العمل الحر، وفي الوقت نفسه ندعم (حافز) لإعانة العاطلين عن العمل؟، وأجاب "د. المطيري" أن هذا السؤال يمكن أن يجيب عليه صندوق تنمية الموارد البشرية، ولكن ما أعرفه أن لدى الصندوق عدة منتجات وليس منتجاً واحداً، وكلها تستهدف تدريب وتأهيل وتوظيف الباحثين عن عمل، ثم إن هذه الإعانة مؤقتة، ولا تغني عن البحث عن عمل، ومن ذلك العمل الحر.

دعم «شباب الريف» للحد من هجرتهم إلى المدن

قال الزميل "راشد الراشد" إن الواحد منا لديه يأس في مجابهة البطالة، وإتكالية الشباب وعجزهم؛ فأعداد هائلة من البنك والبنين يعانون من عدم توفر فرص عمل أمامهم، وبقوا بدون إنتاج، ولكن للمرة الأولى نسبياً أكون متفانلاً حينما تعرفت على مهام وخدمات وروية صندوق المنوية في دعم مشروعات الشباب، ولكن المهم أن نمهد لهذا الدعم بملاحقة المستثمرين، وكشفهم، فما قيمة مشروع صغير لشباب وينافسه أجنبي متستر عليه من مواطن -للأسف- بمبلغ وقدره نهاية الشهر.

وأضاف: "أنا مؤمن بشعار العمل الحر، وأن لا ينتظر الشاب أو الفتاة الوظيفة الحكومية، ولكن هذه الثقافة بحاجة إلى مقومات اقتصادية، وتأسيس معرفي، ووعي حضاري، ومجتمع لا يهزمه (العب الاجتماعي) مقابل البحث عن العمل الشريف، إلى جانب خلق إنسان يغامر ليتخلى عن عجزه وكسله، ويواجه الحياة".

وأشار إلى أن صندوق المنوية مدعو إلى تركيز جهوده على الريف؛ للحد من الهجرة إلى المدن الكبيرة التي تكدر فيها الشباب، وأصبح هناك كثافة سكانية، وبطالة مخيفة، وسلوكيات منحرفة، وتجاوزات كثيرة.

وعلق "د. عبدالعزيز المطيري" أن هناك توجهها حقيقياً لدعم الشباب من الجنسين في المحافظات والقرى والهجر، ونحن الآن وصلنا إلى ١٥٠ مدينة وقرية، و٦٤ خارج المدن الرئيسية، بل إننا نشعر أن حياة المشتركين هناك تغيرت، واستفادوا من المشروعات الصغيرة.

طموحات الشباب أكبر!

تداخل الزميل "د. أحمد الجميلة" حول ثقافة العمل الحر، وقال: "أنتم رفعت شعاراً أكبر من إمكاناتكم، وربما أكبر من إمكانات الصناديق والبرامج التمويلية الأخرى، وفي ظني أن ما يقدمه الصندوق أقل بكثير من طموحات الشباب؛ فإمكانات دعم الصندوق لم تتجاوز ١٥٠-٢٠٠ مليوناً منذ تأسيسه، وتقدم إليه (١١٠) آلاف طلب، ولم يستقبل إلا ثلاثة آلاف؛ بمعنى (٣%) فقط، فإذا الصندوق يعاني من أزمة، وشعار العمل الحر يحتاج إلى تمويل أكبر مما يقدمه الصندوق".

عَلَّقَ "د. عبدالعزيز المطيري"، قائلاً: "نحن لا نقول اذهب إلى صندوق المئوية لدعم مشروعاتك، وإنما نقول عليك أن تؤمن بفكرة وثقافة العمل الحر، وعليك أن تحصل على الدعم من مصادر عدة، من بينها الصناديق وبرامج التمويل الأخرى المنتشرة في المملكة، أو الاقتراض من البنوك.. المهم أن لا تنتظر الوظيفة وأنت قادر على صناعة الوظيفة لغيرك"، مشيراً إلى أن هناك تعاوناً مع صندوق تنمية الموارد البشرية للحد من البطالة ودعم جزء من مشروعات الشباب.



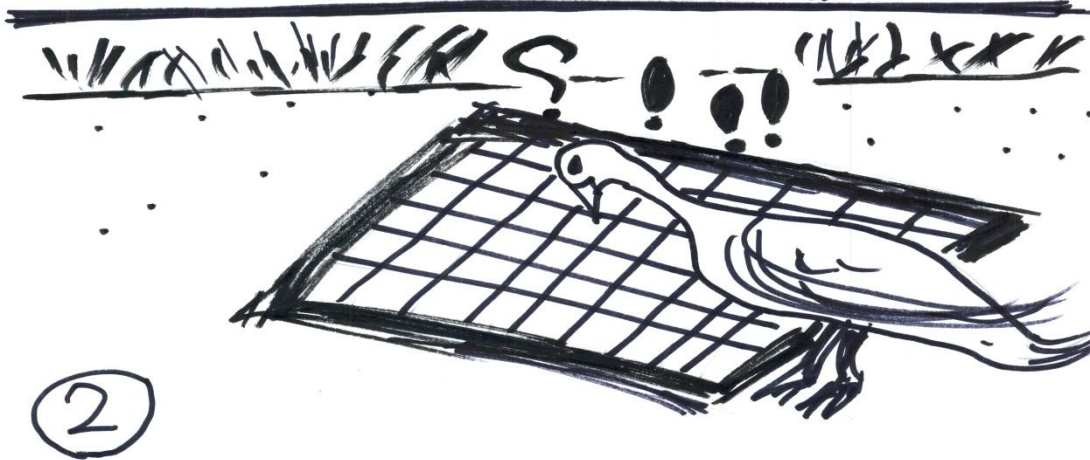
صندوق المئوية
THE CENTENNIAL FUND

www.alriyadh.com



www.alriyadh.com

كارتون





معهد الأمير سلمان لريادة الأعمال
PRINCE SALMAN ENTREPRENEURSHIP INSTITUTE

